

VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSGEBAREN UND ETHIK

2021



REGENERON



» Vorsprung durch Wissenschaft

Wissenschaft ist unser Geschäft und Leidenschaft treibt unsere Wissenschaft voran. Ob Sie nun Wissenschaft betreiben, sie unterstützen oder bereitstellen. Das ist es, was wir tun.

» Engagement für große Ideen

Wir denken langfristig und packen die großen Ideen, die unlösbaren Probleme und die Engpässe an, die uns im Weg stehen. Wir verfolgen Ideen mit Leidenschaft und Mut, um tatsächlich etwas zu bewegen.

» Dinge bewegen

Es mag nicht immer einfach sein, aber wir finden eine Lösung und bringen es zu Ende. Wir legen keinen Wert auf unnötige Bürokratie, die der Innovation oder Qualität im Wege steht.

» Gemeinsam großartig

Während andere über Teamwork reden, machen wir es einfach. Wenn man mit intelligenten, fröhlichen Menschen zusammenarbeitet, bringt man das Beste aus sich heraus und kann Außergewöhnliches leisten.

» Das Richtige tun

Wir tun das Richtige, indem wir Gutes tun. Wir handeln integer und sind stolz darauf, das Richtige zu tun - füreinander, für unsere Gemeinden, für unsere Patienten und für die Welt um uns herum.

04 UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTLICHKEITEN

12 UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER DEN PATIENTEN

17 UNSERE VERANTWORTUNG IM MARKT

29 UNSERE KOLLEGEN UND RESPEKT FÜR DIE MENSCHEN

34 UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER INTERESSENGRUPPEN

44 UNSER ENGAGEMENT FÜR GEMEINSCHAFT UND UMWELT

INHALTSVERZEICHNIS

UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTLICHKEITEN

INTEGRITÄT AM ARBEITSPLATZ

Regeneron widmet sich der Verbesserung des Lebens von Menschen durch die Entdeckung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung biopharmazeutischer Produkte. Wir tun dies mit Leidenschaft, Kraft und Integrität. Integrität ist ein zentraler Wert bei Regeneron und steht im Mittelpunkt von allem, was wir tun. Sowohl das Unternehmen als auch jeder einzelne Kollege sind dafür verantwortlich, jederzeit ethisch und integer zu handeln.

Als biopharmazeutisches Unternehmen hat Regeneron bedeutende ethische Verpflichtungen gegenüber Patienten und Kunden zu erfüllen und unterliegt in allen Märkten, in denen wir tätig sind, vielfältigen und komplexen Gesetzen und Vorschriften. Wir haben die Verantwortung, uns an die höchsten ethischen Standards zu halten, während wir das Privileg haben, Forschung zu betreiben und Medikamente zu entwickeln, herzustellen und zu vermarkten, die das Leben von Patienten verbessern können. Unser Verhaltenskodex für Geschäftsgebaren und Ethik (der Kodex) fasst die wichtigsten Grundsätze von Regeneron zusammen und legt unsere Erwartungen an uns alle fest, um sicherzustellen, dass wir stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften handeln.

„Integrität ist die Verpflichtung, als Unternehmen und als Einzelpersonen das Richtige zu tun und jeden Tag mit allen unseren Interessengruppen auf verantwortungsvolle und ethische Weise zu handeln. Das mag nicht immer einfach sein. Aber auf lange Sicht ist ethisches und integrires Handeln für die Sicherheit unserer Patienten und für unseren geschäftlichen Erfolg unerlässlich.“

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.

Präsident

Chief Executive Officer





Die in diesem Kodex dargelegten Standards gelten für alle Kollegen, leitenden Angestellten und Direktoren sowie für unsere externen Auftragnehmer, Verkäufer, Lieferanten und alle anderen Parteien, die in unserem Namen handeln (in diesem Kodex kollektiv als „Kollegen“ bezeichnet), soweit sie sich an den in diesem Kodex beschriebenen Aktivitäten beteiligen. Dieser Kodex gilt für Regeneron und alle seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen weltweit, es sei denn, das geltende lokale Recht schreibt etwas anderes vor. Sie sind dafür verantwortlich, die in diesem Kodex beschriebenen Standards zu verstehen und einzuhalten und Hilfe zu suchen, wenn Sie diese benötigen. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Korrekturmaßnahmen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und gegebenenfalls zur Offenlegung gegenüber Regierungs- und Aufsichtsbehörden führen.

Wir glauben, ethisches Verhalten ist entscheidend für den Geschäftserfolg. Wir alle tragen diese Verantwortung mit. Sie müssen den Kodex sorgfältig lesen und bei Bedarf darin nachschlagen. Er beantwortet einige sehr wichtige Fragen darüber, welches Verhalten wir von Ihnen erwarten. Alle Kollegen von Regeneron müssen jährlich bestätigen, dass sie diesen Kodex gelesen haben und dass sie die geltenden Gesetze, Vorschriften sowie die im Kodex dargelegten Richtlinien verstehen und einhalten werden.

Unsere umfangreichen Richtlinien und Verfahren werden jedem Kollegen bei Beginn seiner Tätigkeit bei Regeneron ausgehändigt. Sie sind jederzeit beim Chief Compliance Officer oder auf RON, dem Intranet des Unternehmens, erhältlich. Sie sollten sich mit ihnen vertraut machen und sie zur Kenntnis nehmen. Darüber hinaus wird allen Verkäufern der Regeneron Vendor Code zur Verfügung gestellt. Sollten Sie jemals unsicher sein, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen, sind Sie dafür verantwortlich, sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Compliance-Abteilung oder andere Mitarbeiter der Rechtsabteilung zu wenden.

„Bei Regeneron streben wir danach, Medikamente zu entdecken und zu entwickeln, die das Leben der Menschen verändern. Wir tun dies mit einer unnachgiebigen Verpflichtung, die Wissenschaft richtig auszuüben und der Wahrheit auf die Spur zu kommen. Dieses Unternehmen, unser Unternehmen, würde nicht funktionieren, wenn wir uns nicht auf die Wahrheit konzentrieren würden.“

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
Präsident
Chief Scientific Officer



TREFFEN VON ETHISCHEN ENTSCHEIDUNGEN:

Kein Verhaltenskodex kann alle Situationen vorhersehen. Wenn Sie vor einem schwierigen ethischen Problem stehen, stellen Sie sich diese Fragen:

- | Ist es ethisch und legal?
- | Entspricht es dem Kodex?
- | Wäre ich in der Lage, es der Familie und Freunden problemlos zu erklären?
- | Würde ich mich wohl fühlen, wenn es in einer Zeitung veröffentlicht würde? Oder im Fernsehen?

DAS COMPLIANCE-PROGRAMM VON REGENERON

Bei Regeneron werden wir von unserem starken moralischen Kompass und unserem Wunsch geleitet, Menschen mit schweren Krankheiten zu helfen. Wir verfolgen einen kollaborativen Compliance-Ansatz, um sicherzustellen, dass die Compliance-Prinzipien und -Kultur in jeder Geschäftseinheit verankert sind. Diese Kultur des hohen Engagements und der hohen Integrität zeichnet uns aus und stellt sicher, dass die höchsten Qualitäts- und Integritätsstandards unser gesamtes Handeln bestimmen, sei es in unseren Laboren, Produktionsstätten oder bei der Produktauslieferung.

Unser Compliance-Programm überwacht eine Reihe interner Standards und Kontrollen, die die Prävention, Aufdeckung und Korrektur von Verhaltensweisen fördern, die illegal sind oder nicht unseren hohen Standards ethischen Verhaltens entsprechen. Es ist ein integraler und routinemäßiger Bestandteil unserer Arbeitsabläufe. Es zeigt unsere feste Verpflichtung, ethisch und in Übereinstimmung mit den von uns befolgten Gesetzen und Vorschriften zu handeln. Die Wirksamkeit des Compliance-Programms von Regeneron beginnt mit der Unterstützung und dem öffentlichen Engagement der Unternehmensführung. Die Mitglieder des Board of Directors des Unternehmens, der Chief Executive Officer (CEO) und die Mitglieder unseres Führungsteams haben sich verpflichtet, das Unternehmen durch ethische und gesetzeskonforme Geschäftsstrategien zu leiten und zu vergrößern.

„Bei Regeneron arbeiten wir hart daran, nicht nur auf das stolz zu sein, was wir tun, sondern auch darauf, wie wir es tun. Ergebnisse mit Integrität zu liefern ist der Schlüssel zu unserem Erfolg und Teil des Kerns dessen, was wir als Unternehmen sind.“

Beth F. Holly
Senior Vice President
Associate General Counsel
Chief Compliance Officer



GEMEINSCHAFT

INTERESSEGRUPPEN

MITARBEITENDE

MARKT

PATIENTEN

VERANTWORTUNG





Die Grundlage unseres Compliance-Programms sind unsere Compliance-Richtlinien und -Verfahren. Sie legen die rechtlichen und ethischen Standards fest, die unsere täglichen Aktivitäten regeln, und zwar in einer Weise, die alle Regeneron-Kollegen leicht verstehen und anwenden können. Diese Richtlinien und Verfahren sind darauf ausgelegt, die wichtigsten Aktivitäten von Regeneron mit Ärzten und anderen Fachleuten und Einrichtungen des Gesundheitswesens, Patienten, Drittzahlern, unabhängigen Auftragnehmern, Lieferanten und Beratern abdecken.

7 WICHTIGE ELEMENTE:

Das Compliance-Programm von Regeneron basiert auf den **SIEBEN SCHLÜSSELELEMENTEN** eines effektiven Compliance-Programms, die vom U.S. Office of Inspector General des Department of Health and Human Services skizziert wurden:

- | Designierter Compliance-Beauftragter und Compliance-Ausschuss
- | Schriftliche Richtlinien und Verfahren
- | Effektive Schulung und Ausbildung
- | Effektive Kommunikationswege
- | Interne Überwachung und Prüfung
- | Durchsetzung von Standards durch gut veröffentlichte Disziplinarrichtlinien
- | Prompte Reaktion auf Probleme mit Korrekturmaßnahmen

FUNKTIONSWEISE

Unser Compliance-Programm wird vom Chief Compliance Officer (CCO) geleitet und vom CEO und dem Corporate Governance- und Compliance-Ausschuss des Board of Directors beaufsichtigt. Unterstützung erhalten wir durch den Compliance-Ausschuss, der sich aus leitenden Mitarbeitern des gesamten Unternehmens zusammensetzt. Aber Compliance besteht aus mehr als nur Regeln und ein paar leitenden Mitarbeitern. Bei Compliance geht es darum, in einer Kultur zu arbeiten, in der jeder von uns dafür verantwortlich und rechenschaftspflichtig ist, Geschäfte ethisch zu führen. Wir sind alle dafür verantwortlich, diesen Kodex und die für unsere Rollen bei Regeneron relevanten Richtlinien und Verfahren zu verstehen und einzuhalten.

**COMPLIANCE-
AUSSCHUSS**

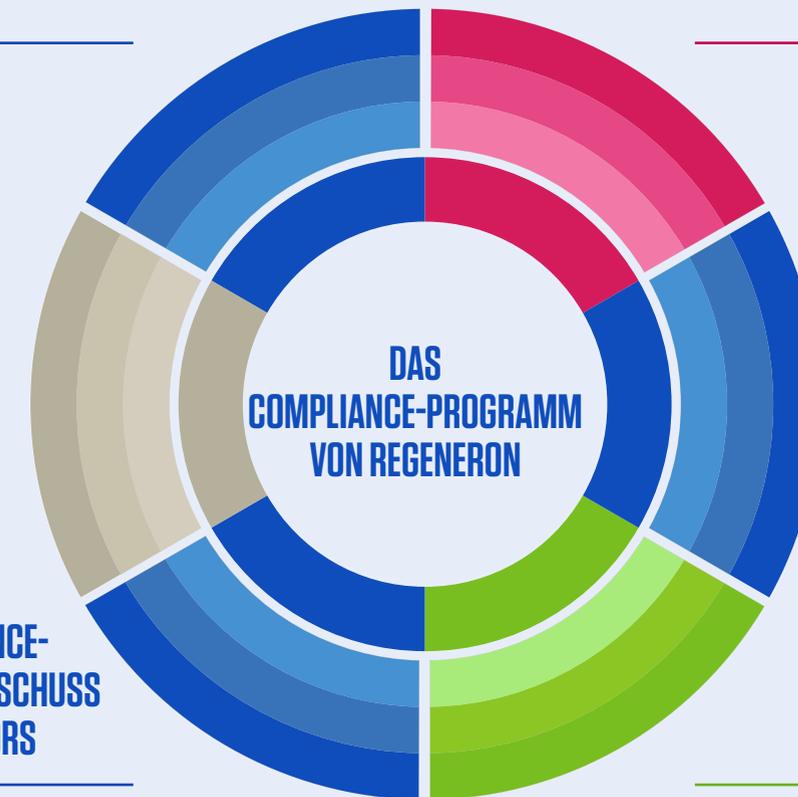
**RICHTLINIEN, SCHULUNG UND
KOMMUNIKATION**

**PRÜFUNG UND
ÜBERWACHUNG**

**CHIEF COMPLIANCE
OFFICER**

**CORPORATE-GOVERNANCE-
UND COMPLIANCE-AUSSCHUSS
DES BOARD OF DIRECTORS**

**UNTERSUCHUNGEN
UND DISZIPLIN**



**DAS
COMPLIANCE-PROGRAMM
VON REGENERON**

ANSPRECHEN UND FRAGEN STELLEN

Wir bei Regeneron sind davon überzeugt, dass verantwortungsvolles und ethisches Handeln für unser Geschäft unerlässlich ist. Diese Überzeugung liegt allem zugrunde, was wir tun. Bei unserer täglichen Arbeit erwarten und verlangen wir von unseren Kollegen ein gutes Urteilsvermögen und gesunden Menschenverstand, um die richtigen Entscheidungen zu treffen. Denn dieser Kodex und unsere unterstützenden Richtlinien und Verfahren können nicht jede Situation abdecken, die auftreten kann. Manchmal können diese Entscheidungen schwierig sein. Wenn Sie jemals mit einer schwierigen Entscheidung oder einem Problem konfrontiert werden und sich nicht sicher sind, wie Sie reagieren sollen, sollten Sie so lange Fragen stellen, bis Sie sich sicher sind, dass Sie auf dem richtigen Weg sind.

F:

Ich habe den Verdacht, dass es in meiner Abteilung ein Fehlverhalten gegeben haben könnte, das gegen die Unternehmensrichtlinien verstößt. Sollte ich den Vorfall melden, oder sollte ich warten, bis ich mehr Informationen habe? Wie gehe ich vor, um ein Anliegen zu melden?

A:

Wir alle haben die Pflicht zu handeln. Wenn Sie eine ehrliche, gutgläubige Besorgnis über eine mögliche Verletzung der Unternehmensrichtlinien haben, sollten Sie diese Besorgnis sofort melden. Sie sollten nicht versuchen, selbst eine Untersuchung durchzuführen. Selbst wenn Sie den Fehler gemacht haben, ist es besser, sich selbst zu melden. Wenn Sie glauben, dass ein Kollege etwas getan hat, das gegen unsere Grundsätze verstößt, sind Sie es den Patienten und Ihren Mitarbeitern schuldig, dies zu melden. Sie werden ermutigt, die Bedenken bei einem Manager oder Vorgesetzten, bei Compliance oder Ihren HR Business Partnern vorzubringen. Wenn Sie sich dabei unwohl fühlen, können Sie das Problem auch anonym melden.



UNTERNEHMENSKULTUR:

Wir alle tragen dazu bei, dass Regeneron die hohen Standards erreicht, die wir uns selbst setzen. Regeneron hat sich verpflichtet, eine Kultur der Offenheit, Integrität und individuellen Verantwortung zu fördern, in der sich Kollegen sicher fühlen, Compliance-Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen anzusprechen.



Alle Kollegen haben die Pflicht zu handeln und die Verantwortung, sich zu melden und bekannte oder potenzielle Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien oder andere berechtigte Bedenken und Fragen unverzüglich zu melden. Kollegen, die potenzielle Compliance-Bedenken ansprechen, helfen Regeneron, Probleme zu korrigieren, bevor sie größer werden. Zu diesem Zweck unterhält Regeneron eine Politik der offenen Tür, die proaktiv an die Kollegen kommuniziert wird und die offene Diskussion wichtiger Themen, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie von Themen, die ein Fehlverhalten beinhalten könnten, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen fördert.

Regeneron möchte, dass sich alle Kollegen wohl fühlen, wenn sie Fragen oder Bedenken bei einem Manager oder Vorgesetzten, Compliance oder HR Business Partner vorbringen. Regeneron schützt Kollegen, die Bedenken in gutem Glauben melden, durch Vertraulichkeitsrichtlinien, Mechanismen zur anonymen Meldung und ein starkes Engagement gegen Vergeltungsmaßnahmen. Alles, was Sie melden, wird als realisierbar angesehen, mit Sorgfalt behandelt und gründlich und diskret untersucht.



VERANTWORTLICHKEITEN DES MANAGEMENTS UND UNSERE POLITIK DER OFFENEN TÜR:

Alle Kollegen von Regeneron sind dafür verantwortlich, ein Umfeld zu schaffen, das eine offene Diskussion über wichtige Themen, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie über Themen, die möglicherweise ein Fehlverhalten beinhalten, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen fördert. Insbesondere Führungskräfte müssen freie Diskussionen und Fragen fördern, wenn Kollegen glauben, dass es Verstöße gegen die Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze geben könnte.

Die Fähigkeit, ethische und rechtliche Probleme ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu diskutieren, ist für die Wirksamkeit unseres Compliance-Programms von entscheidender Bedeutung. Wir bemühen uns, die Vertraulichkeit jeder Person, die mögliches Fehlverhalten meldet, innerhalb der gesetzlichen Grenzen zu wahren. Darüber hinaus dulden wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der in gutem Glauben ein ethisches oder rechtliches Anliegen meldet. Wir möchten auch Ihr Feedback hören. Unser Compliance-Team setzt sich gemeinsam mit dem Vorstand dafür ein, unnötige bürokratische Hürden zu beseitigen und nicht einfach alles so zu machen, wie es in der Vergangenheit getan wurde. Wir ermutigen Sie, Feedback zu unserem Compliance-Programm und Verbesserungsvorschläge zu geben.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zur offenen Tür und in unserem Leitfaden zum Compliance-Untersuchungsprozess.



ANONYME MELDUNG:

Wenn Sie sich unwohl dabei fühlen, mit einem Vorgesetzten, der Compliance-Abteilung oder dem Leiter der Personalabteilung zu sprechen, haben Sie folgende Möglichkeiten, eine anonyme Meldung zu machen:

Rufen Sie die Compliance Hotline unter 1-877-RGN-ETHX (1-877-746-3849) an

Posten Sie einen anonymen Online-Bericht bei EthicsPoint (wählen Sie „Neuen Bericht einreichen“)

Wenn sich die Bedenken auf die Nichteinhaltung von Finanzvorschriften beziehen, können Sie einen versiegelten Umschlag mit der Aufschrift "To be opened by the Chairman of the Audit Committee only" (nur vom Vorsitzenden des Prüfungsausschusses zu öffnen) an den Vorsitzenden des Prüfungsausschusses, zu Händen des General Counsel, senden.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER DEN PATIENTEN

ETHISCHE FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wissenschaft ist unsere Leidenschaft, sie ist unser Antrieb. Forschung und Entwicklung sind entscheidende Bestandteile bei der Entwicklung neuer und innovativer Produkte. Regeneron setzt sich für die Sicherheit der Patienten ein, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, und für die Einhaltung höchster ethischer, wissenschaftlicher und sicherheitstechnischer Standards in unserer gesamten Forschung.

Die Einhaltung einschlägiger Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage für Regeneron. Unsere gesponserte klinische Forschung entspricht allen geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie globalen Richtlinien wie den Richtlinien der International Conference on Harmonization, der Good Clinical Practice (GCP) und der Deklaration von Helsinki des Weltärztebundes sowie den Vorschriften von Aufsichtsbehörden wie der Europäischen Arzneimittelbehörde der EU und der U.S. Food and Drug Administration.

Alle Studien von Regeneron sind wissenschaftlich fundiert und verwenden ethische und sicherheitsrelevante Verfahren. Die Probanden geben eine angemessene informierte Einwilligung, so dass jeder Teilnehmer die Art und den Zweck der Forschung versteht, bevor er einer Teilnahme zustimmt. Wir führen während unserer klinischen Studien eine Sicherheitsüberwachung durch und erfüllen die Anforderungen zur Meldung von unerwünschten Ereignissen.

In einigen Fällen ist eine potenziell nützliche Therapie möglicherweise noch nicht von den Behörden zugelassen. Unsere „Compassionate Use“-Richtlinie gibt bestimmten Patienten mit schweren oder lebensbedrohlichen Erkrankungen Zugang zu einem Prüfpräparat, das ihnen helfen könnte. Die Patienten, die Compassionate Use erhalten, haben in der Regel alle verfügbaren Behandlungsmöglichkeiten ausgeschöpft und sind nicht in der Lage, an laufenden klinischen Studien teilzunehmen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu [Compassionate Use](#).



ETHISCHE FORSCHUNG:

Um mehr über unsere ethische Forschung und Entwicklung zu erfahren, einschließlich unserer Position zur Stammzellenforschung, besuchen Sie bitte unsere Website unter www.regeneron.com.

KLINISCHE FORSCHUNG UND DATENTRANSPARENZ BEI KLINISCHEN VERSUCHEN

Wir verpflichten uns, Daten aus unserer klinischen Forschung und unseren klinischen Studien auf verantwortungsvolle Weise weiterzugeben. Wir unterstützen außerdem eine Datentransparenz, die Wissenschaft und Medizin vorantreibt, die Privatsphäre der Teilnehmer schützt und im besten Interesse der Personen ist, die unsere Produkte verwenden und der Anbieter, die sie verschreiben. Regeneron ist Mitglied der Biotechnology Innovation Organization (BIO) und unterstützt deren Grundsätze zur verantwortungsvollen Weitergabe von wahrheitsgemäßen und nicht irreführenden Informationen über Medikamente an Fachleute und Kostenträger.

Informationen über von Regeneron gesponserte klinische Studien werden auf [Clinical Trials.gov](https://www.clinicaltrials.gov) und der European Clinical Trials Database (EudraCT) veröffentlicht. Studiendaten können auch in anderen Datenbanken registriert werden, wenn es spezifische lokale Anforderungen gibt.

Weitere Informationen finden Sie in unserer [Erklärung zur Offenlegung von klinischen Studien und zur Datentransparenz auf unserer Website](#).

Zusammenfassende Studienergebnisse finden Sie auch unter www.clinicaltrialresults.org.

TIERSCHUTZ

Regeneron setzt sich für das Wohlergehen der Tiere ein, die wir in der Forschung verwenden. In den USA gewährleisten der Animal Welfare Act und seine Vorschriften und Standards die humane Behandlung von Tieren. Wir setzen uns für den Einsatz von Labortieren ein, wenn dieser wissenschaftlich notwendig ist, um Fortschritte und Entdeckungen zu machen, die sonst nicht möglich wären. Wir wenden die Prinzipien des Ersatzes, der Reduzierung und der Verfeinerung rigoros an, wenn Tiere in der Forschung eingesetzt werden.

Forschung, bei der lebende Tiere verwendet werden, muss vom Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) genehmigt werden, eine Anforderung der US-Bundes- und Landesgesetze. Das IACUC hat eine wichtige Aufsichtsfunktion, einschließlich der Überprüfung und Genehmigung von Tierverwendungsaktivitäten und der Inspektion von Tiereinrichtungen.

TIERVERSUCHE:



Regeneron hat die Akkreditierung von AAALAC International erhalten, einer gemeinnützigen Organisation, die Organisationen bewertet, die Tiere in Forschung, Lehre oder Tests einsetzen.

GUTE BETRIEBSPRINZIPIEN

Regeneron hält sich an solide Qualitätsprinzipien in unseren Abläufen, der Herstellung und dem Vertrieb. Dies umfasst Aktivitäten in unseren Forschungslabors, Produktionsstätten und Vertriebszentren. Das bedeutet, dass wir alle anwendbaren Gesetze einhalten, die sich mit der Guten Labor-, Herstellungs- und klinischen Praxis befassen (zusammenfassend GxP). Regeneron verpflichtet sich zur Aufrechterhaltung robuster Pharmakovigilanzsysteme und überwacht kontinuierlich die Einhaltung und Leistung. Es wird erwartet, dass alle Kollegen, die an entsprechenden Aktivitäten beteiligt sind, ihre relevanten GxP-Verantwortlichkeiten kennen.



Vorsprung durch Wissenschaft

Gehen Sie Ihre Arbeit mit Sorgfalt an und seien Sie datenorientiert.

ÜBERWACHUNG DER SICHERHEIT UND QUALITÄT UNSERER PRODUKTE

Die Sicherheit der Patienten hat für uns oberste Priorität, und wir sind bestrebt, den Patienten in den Mittelpunkt zu stellen. Unser Geschäft beruht auf unseren hochwertigen Produkten, die die Gesundheit der Patienten verbessern. Mit diesem Privileg geht die Verantwortung einher, der FDA und anderen Aufsichtsbehörden Sicherheitsinformationen vollständig und zeitnah zu melden. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Informationen über die Sicherheit, Qualität oder Leistung von Regeneron-Produkten, ob in der Erprobung oder auf dem Markt, die uns bekannt werden, zu melden. Um eine vollständige Transparenz unserer Erwartungen zu gewährleisten, bieten wir jährliche Schulungen zur Meldung von unerwünschten Ereignissen für Kollegen, Auftragnehmer und Lieferanten an.

F:

Während einer Cocktailparty in meiner Heimatstadt erwähnte eine Nachbarin, dass sie während der Einnahme eines unserer Medikamente einige unerwünschte Nebenwirkungen hatte. Muss ich dies melden?

A:

Ja, Sie sollten dieses Ereignis sofort oder innerhalb von 24 Stunden melden. Selbst wenn diese Person (oder Sie) nicht sicher ist, ob das unerwünschte Ereignis mit dem Medikament zusammenhängt, müssen Sie es melden.





Wir sind ethisch und rechtlich verpflichtet, alle unerwünschten Ereignisse oder Produktqualitätsbeschwerden im Zusammenhang mit unseren Produkten zu verfolgen und zu melden. Diese Daten werden verwendet, um die genauesten und aktuellsten Sicherheitsinformationen für Aufsichtsbehörden und potenziell medizinischen Fachkräften (HCPs) und Patienten bereitzustellen. Je mehr Informationen wir über unsere Produkte haben, desto umfassender können wir auf diese Informationen eingehen, und desto besser geht es uns allen.

Diese Informationen sind entscheidend für die Verbesserung unserer Produkte, helfen uns bei der Nachverfolgung von Problemen für die Untersuchung und letztendlich bei der Aufrechterhaltung unseres Engagements für die Patienten. Wenn Sie von einem potenziellen Produktproblem mit einem unserer Produkte Kenntnis erlangen, müssen Sie das Problem unverzüglich telefonisch dem Regeneron Call Center melden: 1-877-REGN-777, Fax: 1-888-876-2736 oder E-Mail: medical.information@regeneron.com.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie von Regeneron zu unerwünschten Wirkungen und medizinischen Sicherheitsinformationen.



BERICHTERSTATTUNG:

Zu den Punkten, die gemeldet werden müssen, gehören:

- Unerwünschte Ereignisse (d. h. ein unerwünschtes Ereignis, das bei der Einnahme des Medikaments auftritt, unabhängig davon, ob das Ereignis in Zusammenhang steht oder nicht)
- Fehlende Wirkung (wenn ein Medikament nicht wie erwartet wirkt)
- Qualitätsbezogene Probleme (z. B. Bedenken über problematische Partikel in einem Reagenzglas)
- Andere allgemeine medikamentenbezogene Probleme (z. B. Medikationsfehler, Anwendung während der Schwangerschaft, Schwierigkeiten bei der Verabreichung einer Injektion usw.)

UNSERE VERANTWORTUNG IM MARKT

GESETZE UND VORSCHRIFTEN IM GESUNDHEITSWESEN

Wir arbeiten mit einer Vielzahl von Anforderungen auf der ganzen Welt, die dem Schutz von Patienten und Forschungssubjekten dienen. Es gibt auch Gesetze und Vorschriften, die sicherstellen sollen, dass Steuergelder, die für den Kauf von Medikamenten verwendet werden, ordnungsgemäß ausgegeben werden. Wir unterstützen diese Ziele und verpflichten uns, unser Geschäft mit Integrität und in Übereinstimmung mit lokalen, staatlichen, bundesstaatlichen und internationalen Gesetzen und Vorschriften zu betreiben. Da Regeneron ein globales Unternehmen ist, können die Gesetze und regulatorischen Anforderungen eines Landes auch für Aktivitäten in einem anderen Land gelten. Falls es Unterschiede von einem Land zum anderen gibt, gelten in der Regel die strengeren Anforderungen.

Als in den USA ansässiges Unternehmen hält Regeneron alle geltenden Gesetze und Vorschriften der U.S. Food and Drug Administration und der Europäischen Arzneimittelbehörde sowie der Behörden des Bundesstaates, des Landes und der Gemeinde und gegebenenfalls auch internationale Gesetze ein. Die Verpflichtung von Regeneron, sichere und wirksame Produkte zu entwickeln und herzustellen und deren Nutzen für Patienten und deren Leistungserbringer rechtlich und ethisch zu fördern, erfordert die vollständige Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die die Forschung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung seiner Produkte regeln.

Verstöße gegen Gesundheitsgesetze oder -vorschriften können Strafen gegen die verantwortlichen Kollegen und das Unternehmen nach sich ziehen, einschließlich Gefängnisstrafen, hohe Geldstrafen und den Ausschluss von Regeneron-Produkten von der Erstattung durch staatliche Gesundheitsprogramme in den USA. In Übereinstimmung mit unserer Politik der offenen Tür ermutigt Regeneron Sie, Ihre Bedenken über mögliche Verstöße gegen Gesundheitsgesetze anzusprechen und zu melden, und untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen Kollegen, die solche Meldungen in gutem Glauben machen.



FÖRDERUNG UNSERER PRODUKTE

Um zum Schutz der öffentlichen Gesundheit beizutragen, regeln Regierungen streng, wie biopharmazeutische Unternehmen Produkte bewerben und verkaufen und mit HCPs und anderen Kunden interagieren dürfen. Es gibt viele komplexe Gesetze und Vorschriften, die unser Verhalten regeln, wenn wir mit HCPs in Kontakt treten, einschließlich Krankenschwestern, Ärzten, Apothekern und anderen, die unsere Medikamente verabreichen, verschreiben oder in der Lage sein könnten, sie zu verschreiben, zu empfehlen oder für die Verschreibung und/oder den Kauf zu sorgen. Das Grundprinzip ist, dass wir unsere Produkte nur in einer Weise bewerben dürfen, die sich in erster Linie auf die Eigenschaften unserer Produkte stützt und nicht auf Verträge mit, Geschenke an oder Vereinbarungen mit unseren Kunden.

Gesetze und Vorschriften in den Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind, verbieten die Bewerbung und/oder Förderung eines Arzneimittels durch Materialien, die nicht mit der genehmigten Produktinformation übereinstimmen, irreführend, nicht fundiert, nicht ausgewogen, nicht objektiv usw. sind. In vielen Ländern müssen Werbematerialien bei einer zuständigen Behörde oder einer anderen Stelle eingereicht werden, bevor solche Materialien verwendet werden dürfen oder bei der ersten Verwendung. In den USA ist Werbung direkt an den Verbraucher erlaubt, aber die FDA verlangt eine sorgfältige Kalibrierung, um sicherzustellen, dass die Verbraucher Zugang zu genauen und vollständigen Informationen über Produkte haben, die wir über das Fernsehen oder andere Medien bewerben wollen.

In den USA verbieten zahlreiche Bundes- und Landesgesetze falsche oder betrügerische Ansprüche, Aussagen oder Darstellungen, die gemacht werden, um Leistungen oder Zahlungen von der Regierung, kommerziellen Versicherern und anderen Gesundheitsplänen zu erhalten. Ein Dokument kann falsch sein, wenn es wesentliche Informationen auslässt, und es kann unzulässig sein, sich mit einer anderen Person zur Einreichung falscher Ansprüche zu verschwören. Dies bedeutet, dass Unternehmen auch dann haftbar gemacht werden können, wenn ein falscher Anspruch von einer anderen Person eingereicht wird.

Außerdem dürfen wir keine Taktiken anwenden, die als unangemessene Beeinflussung der Empfehlung, Verschreibung oder Verabreichung unserer Medikamente interpretiert werden könnten. Daher müssen alle Kollegen ein allgemeines Verständnis für die Gesetze und Vorschriften haben, die unsere Werbeaktivitäten und Interaktionen mit medizinischen Fachkräften (HCPs) regeln.



VERKAUFSFÖRDERNDE KOMMUNIKATION:

Alle Werbematerialien und Mitteilungen müssen:

- | Im Einklang mit der zugelassenen Produktkennzeichnung stehen
- | Präzise und nicht irreführend sein
- | Sowohl den Nutzen als auch die Risiken in einem ausgewogenen Verhältnis darstellen
- | Gut begründet und wissenschaftlich fundiert sein
- | Vom Prüfungsausschuss des Hauptsitzes genehmigt sein

WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH

Wissenschaftlicher Austausch bezieht sich auf den redlichen Austausch medizinischer und wissenschaftlicher Informationen (i) durch einen wissenschaftlichen Dialog, der in einem nicht werblichen Kontext geführt wird, oder (ii) als Antwort auf eine unaufgeforderte Frage eines Mitglieds des HCC. Er bezieht sich auf den Austausch wissenschaftlicher Informationen zwischen geeigneten medizinischen oder wissenschaftlichen Kollegen und externen Interessengruppen, um die Patientenversorgung und die Ausübung der Medizin auf der Grundlage fundierter wissenschaftlicher und medizinischer Erkenntnisse voranzubringen.

Der Austausch wissenschaftlicher Informationen über unsere Produkte und unsere Forschung ist für unser Engagement für die Patienten unerlässlich. Wir müssen uns darüber im Klaren sein, dass die Gesetze des Gesundheitswesens dem angemessenen wissenschaftlichen Austausch strenge Grenzen setzen. Regeneron verpflichtet sich zu einem angemessenen wissenschaftlichen Austausch über unsere Forschungspipeline, vermarktete Produkte und Krankheitszustände, die für Regeneron von Interesse sind.



WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH:

Der wissenschaftliche Austausch muss sich an die folgenden Prinzipien halten:

- Der wissenschaftliche Austausch muss wissenschaftlich streng und aktuell sein und angemessene sicherheitsbezogene Daten enthalten
- Der wissenschaftliche Austausch muss datengetrieben, ausgewogen, objektiv und vollständig sein
- Antworten auf unaufgeforderte Fragen zu nicht genehmigten Verwendungen müssen eng zugeschnitten sein, um die gestellte Frage zu beantworten
- Der wissenschaftliche Austausch muss in einem nicht werblichen Kontext erfolgen
- Referenzen müssen die Daten unterstützen und wissenschaftlich angemessene Standards erfüllen

INTERAKTIONEN MIT MEDIZINISCHEN FACHKRÄFTEN

Die Interaktion mit HCPs und HCOs ist ein wichtiger Teil unseres Geschäfts. Diese Interaktionen unterliegen jedoch vielen Gesetzen und Vorschriften, um sicherzustellen, dass diese angemessen sind. In den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, ist es ungesetzlich, jemandem etwas von Wert anzubieten, wenn dies als Belohnung für eine frühere Verschreibung oder als Anreiz für den Kauf, die Verschreibung, die Abgabe oder die Empfehlung eines Produkts gedacht ist. Regeneron verbietet solche Zahlungen, unabhängig davon, ob sie in Ihrer Rechtsordnung gesetzlich verboten sind.

Die Interaktionen von Regeneron mit Ärzten und anderen Fachleuten des Gesundheitswesens, Gesundheitseinrichtungen, Kostenträgern, Patienten oder anderen Kunden müssen überprüft werden, um die Einhaltung dieser komplexen Gesetze zu gewährleisten. Wenn Sie an der Vermarktung oder dem Verkauf von Regeneron-Produkten beteiligt sind, sollten Sie sich mit den Regeln und Richtlinien des Unternehmens in diesem Bereich sowie mit allen anwendbaren lokalen Gesetzen, Vorschriften und Verhaltenskodizes vertraut machen. Der Verkauf und die Vermarktung von Regeneron-Produkten sowie der Kauf von Produkten und Dienstleistungen von Lieferanten darf nur auf der Grundlage von Qualität, Preis und Service erfolgen und niemals auf der Grundlage des Gebens oder Empfangens von Wertgegenständen, Geschenken, Unterhaltung oder Gefälligkeiten.

F:

Ist es illegal, wenn wir einen Arzt damit beauftragen, ein Prüfarzt für eine klinische Studie zu sein, um legitime Daten über unser Produkt zu sammeln, aber auch, um den Arzt zu ermutigen, unser Produkt in Zukunft zu verschreiben?

A:

Ja, es kann ein Verstoß gegen das Anti-Kickback-Gesetz vorliegen, auch wenn es legitime Zwecke für die Zahlung gibt. Dies ist bekannt als der „Einzwecktest“. Wenn auch nur ein Zweck der Zahlung darin besteht, die Empfehlung, den Kauf oder die Verwendung von verschreibungspflichtigen Produkten zu fördern, könnte die Zahlung als Verstoß gegen das Gesetz gewertet werden.



VERBOTENE AKTIVITÄTEN:

Im Folgenden finden Sie einige Beispiele für Aktivitäten, die durch diesen Kodex verboten sind:

Beauftragung einer medizinischen Fachkraft (HCP) als bezahlter Berater für Regeneron, weil die medizinische Fachkraft ein Regeneron-Produkt häufig verschreibt oder um eine gute Beziehung zu der medizinischen Fachkraft aufrechtzuerhalten, um weitere Verschreibungen zu fördern.

Gewährung eines Forschungsstipendiums an eine HCP, die ein wichtiger Entscheidungsträger auf einer wichtigen Arzneimittelliste ist, um eines unserer neuen Produkte auf die Arzneimittelliste zu bekommen.

Entschädigung einer HCP für ihre Teilnahme an einem Beirat zu einem Satz, der über dem Marktwert liegt.



Darüber hinaus haben einige Gerichtsbarkeiten ihre eigenen Gesetze erlassen, welche die Art und Weise einschränken, wie biopharmazeutische Unternehmen mit HCPs und Organisationen des Gesundheitswesens (HCOs) (z. B. Forschungseinrichtungen, Krankenhäuser und Kliniken) interagieren können. Einige dieser Gesetze verbieten oder beschränken auf andere Weise unsere Fähigkeit, HCPs und HCOs direkte oder indirekte Zahlungen oder andere Wertgegenstände, einschließlich Mahlzeiten oder Schulungsgegenstände, zukommen zu lassen. Andere verlangen, dass wir den Wert von Schulungsgegenständen, Mahlzeiten oder anderen Wertgegenständen (z. B. Zuschüsse), die wir HCPs und HCOs zur Verfügung stellen, verfolgen und/oder melden.



ÖFFENTLICHE OFFENLEGUNG VON ZAHLUNGEN AN MEDIZINISCHE FACHKRÄFTE UND KRANKENHÄUSER:

An vielen Orten, an denen wir geschäftlich tätig sind, gibt es Gesetze, die von uns verlangen, alle Zahlungen (einschließlich Mahlzeiten, Spesen, Honorare usw.), die wir an medizinisches Fachpersonal und/oder Forschungseinrichtungen leisten, zu verfolgen und öffentlich offenzulegen. Einige Länder verlangen sogar, dass wir derartige Informationen an die Regierung melden. Regeneron verlangt von Ihnen, dass Sie Interaktionen mit HCPs und HCOs in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen angemessen und genau aufzeichnen und verfolgen, damit wir diese Offenlegungen genau und rechtzeitig vornehmen können.

Unser Kodex für globale Interaktionen mit Fachkräften im Gesundheitswesen hebt die wichtigsten Gesetze hervor, die unsere Interaktion mit Fachkräften im Gesundheitswesen (HCPs) und der Healthcare Community (HCC) auf der ganzen Welt regeln. Kollegen, die mit Werbeaktivitäten befasst sind, einschließlich Kollegen mit Kundenkontakt, erhalten jährliche und umfangreiche Schulungen und sollten sich ständig auf unsere Richtlinien und die Gesetze und Vorschriften beziehen, die unsere Interaktionen mit Fachkräften im Gesundheitswesen regeln, und mit diesen vertraut sein.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte unseren Kodex zu globalen Interaktionen mit medizinischen Fachkräften und unsere globalen Richtlinien zur Kommunikation mit Mitgliedern der Healthcare Community.



GESETZE IM GESUNDHEITSWESEN:

Eine ausführlichere Diskussion der US-amerikanischen Gesundheitsgesetze, die für unser Geschäft relevant sind, finden Sie in Regenerons Leitfaden zum Verständnis der Gesundheitsgesetze, die unsere Branche regeln. Es wird Ihnen helfen zu verstehen:

- | Wie Gesetze zur Gesundheitsfürsorge für unsere Aktivitäten gelten
- | Welche Aktivitäten potenzielle Bedenken aufwerfen können
- | Was wir tun müssen, um die Gesetze des Gesundheitswesens einzuhalten
- | Wie Sie bei der Einhaltung der Gesetze im Gesundheitswesen helfen können

VERANTWORTUNGSVOLLE PREISGESTALTUNG UND ZUGANG

Wir glauben, dass Medikamente nur dann nützlich sind, wenn bedürftige Patienten Zugang zu ihnen haben und sie sich leisten können. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Preisgestaltung sowie der Zugang und die Erschwinglichkeit unserer Medikamente ethisch und rechtlich konform sind. Wir erweitern weiterhin den Zugang zu Behandlungen durch Unterstützungsprogramme für Patienten und unsere „Compassionate Use“-Richtlinie, die den Zugang zu Prüfmedikamenten ermöglicht.

Um den Zugang der Patienten und eine erschwingliche medizinische Versorgung zu fördern, haben einige Gerichtsbarkeiten Anforderungen erlassen, dass Unternehmen regelmäßig über Arzneimittelpreise und Preissteigerungen berichten. Regeneron hat Prozesse eingerichtet und Personen benannt, die diese Anforderungen überwachen und einhalten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer [Preisphilosophie für die USA](#) und in unserer globalen Richtlinie für [Compassionate Use](#).

►
**Dinge
bewegen**

Halten Sie sich an den Buchstaben und den Geist der Richtlinien und Vorschriften.



GEMEINSCHAFT

INTERESSEGRUPPEN

MITARBEITENDE

MARKT

PATIENTEN

VERANTWORTUNG

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bei Regeneron versuchen wir, es einfach zu machen: Es verstößt gegen unsere Richtlinien, irgendjemanden zu bestechen oder eine Bestechung von irgendjemandem zu erhalten, egal wo auf der Welt. Eine Bestechung ist die Zuwendung von Geld, eines Wertgegenstands oder eines Gefallens, um das Urteil oder das Verhalten einer Person in einer Vertrauens- oder Autoritätsposition (entweder ein Beamter oder ein Mitarbeiter eines privaten Unternehmens) zu beeinflussen.

Regeneron verpflichtet sich, seine Geschäfte fair und integer zu führen. Wir haben Richtlinien und Verfahren eingeführt, um sicherzustellen, dass alle unsere Transaktionen die Anforderungen an akzeptable Geschäftspraktiken erfüllen und dass unsere Kollegen die geltenden Gesetze in allen Ländern einhalten, in die sie reisen, in denen sie tätig sind und in denen wir Geschäfte machen, einschließlich Gesetze, die Bestechung, Korruption oder die Abwicklung von Geschäften mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern verbieten.

Der Umfang unseres Programms zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption steht auch im Einklang mit den Erwartungen der Geschäftsgrundsätze zur Bekämpfung von Bestechung von Transparency International. Alle Regeneron-Kollegen müssen eine Schulung über unser globales Programm zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und unsere Richtlinien absolvieren. Zu keiner Zeit dürfen Regeneron-Kollegen oder andere Personen, die in unserem Namen handeln, Geld oder etwas anderes von Wert anbieten, versprechen, geben oder erhalten mit der Absicht, das Urteil oder Verhalten einer anderen Person oder sich selbst unangemessen zu beeinflussen. Die meisten Länder verfügen über Gesetze, die es verbieten, Zahlungen an bestimmte Personen/Einrichtungen zu leisten, um diese unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen. Eine Reihe von Ländern hat Gesetze erlassen, die das Geschäftsgebaren ihrer Bürger und Unternehmen außerhalb des Landes regeln, und wir erwarten von unseren Kollegen, dass sie alle diese Gesetze einhalten. Die Tatsache, dass in einigen Ländern bestimmte Gesetze nicht durchgesetzt werden oder dass die Verletzung dieser Gesetze nicht öffentlich kritisiert wird, wird nicht als Entschuldigung für die Nichteinhaltung akzeptiert.



FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT (US-AMERIKANISCHES BUNDESGESETZ GEGEN BESTECHUNG UND ÖFFENTLICHE KORRUPTION, FCPA):

Ein US-Gesetz, das für US-Unternehmen und Emittenten gilt, die außerhalb der USA geschäftlich tätig sind. Es verbietet direkte und indirekte Zahlungen an ausländische Regierungsbeamte (einschließlich z. B. Gesundheitsdienstleister, die Mitarbeiter öffentlicher Einrichtungen sind), um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen (z. B. Geschäfts- oder Regierungsgenehmigungen). Solche Aktivitäten sind selbst dann verboten, wenn sie in dem jeweiligen Land als akzeptabel gelten.



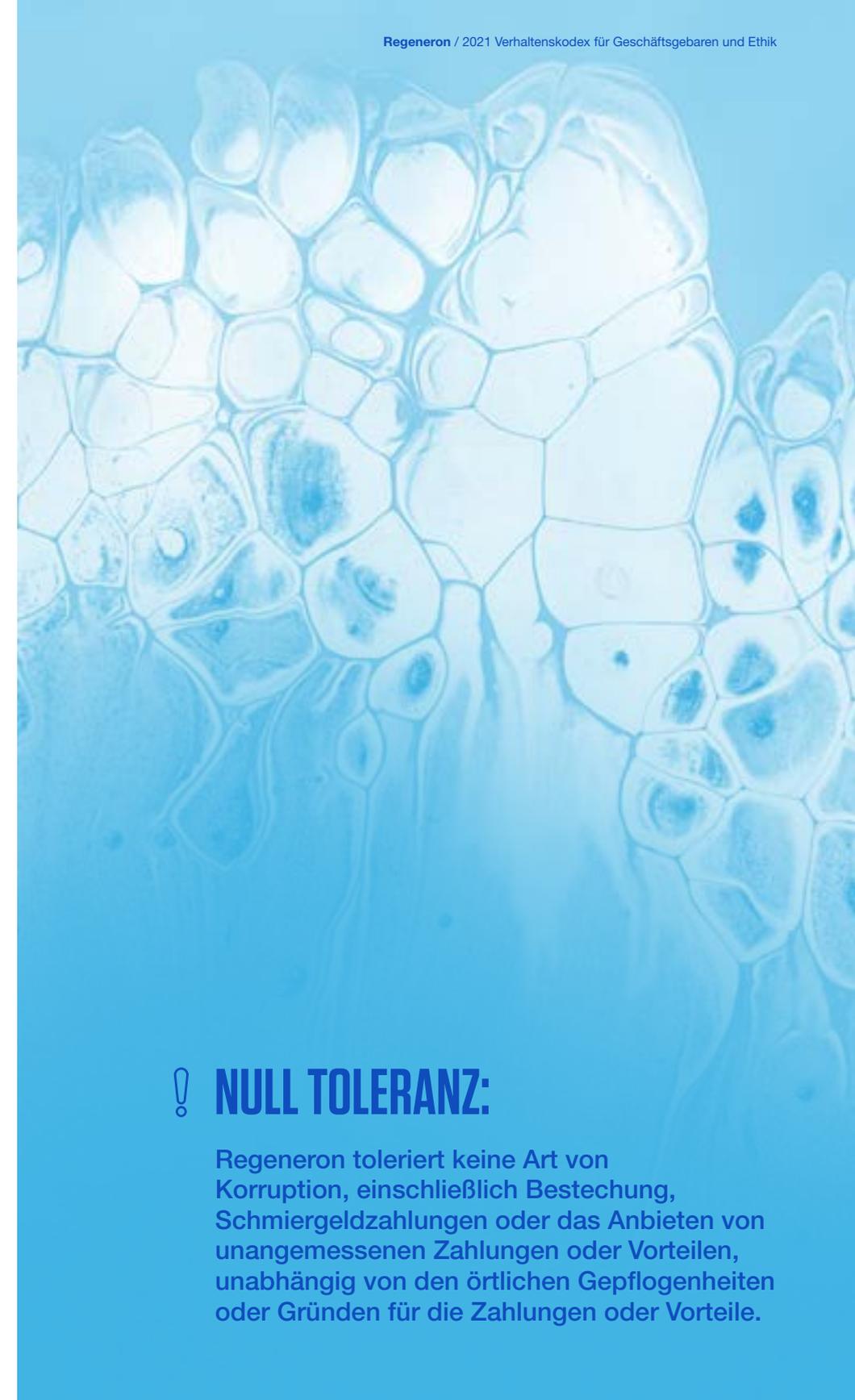
Wir arbeiten außerdem nur mit Geschäftspartnern zusammen, die unsere Verpflichtung teilen, Geschäfte ethisch und frei von Bestechung und Korruption zu führen. Wir müssen alle Geschäftspartner sorgfältig prüfen, bevor wir sie beauftragen, und ihre Arbeit für Regeneron sorgfältig überwachen, um sicherzustellen, dass keine unzulässigen Handlungen in unserem Namen vorgenommen werden. Von allen Geschäftspartnern und Dritten, mit denen Regeneron zusammenarbeitet, wird erwartet, dass sie sich an die in diesem Kodex dargelegten Standards und alle Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption halten, einschließlich des FCPA und des U.K. Bribery Act.

Bei Fragen oder Bedenken bezüglich der Gewährung oder Annahme von Geld oder anderen Wertgegenständen und für Hinweise zur angemessenen Sorgfalt bei Geschäftspartnern konsultieren Sie bitte unsere ausführlichen Richtlinien zu diesen Themen oder kontaktieren Sie die Rechtsabteilung.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte unsere globalen Richtlinien zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung und unseren Kodex zu globalen Interaktionen mit medizinischen Fachkräften.

! NULL TOLERANZ:

Regeneron toleriert keine Art von Korruption, einschließlich Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder das Anbieten von unangemessenen Zahlungen oder Vorteilen, unabhängig von den örtlichen Gepflogenheiten oder Gründen für die Zahlungen oder Vorteile.



KARTELLGESETZE UND UNLAUTERER WETTBEWERB

Dem öffentlichen Interesse ist am besten durch einen starken Wettbewerb gedient und es leidet unter illegalen Vereinbarungen oder Absprachen zwischen Wettbewerbern. Kartell- und Wettbewerbsgesetze fördern den fairen Wettbewerb und verhindern, dass Unternehmen wettbewerbswidrige Absprachen untereinander treffen oder eine marktbeherrschende Stellung missbrauchen.

Kartell- und Wettbewerbsgesetze sind sehr komplex und unterscheiden sich von Land zu Land. Die Gesetze sollen sicherstellen, dass Unternehmen auf der Grundlage von Qualität, Preis und Service konkurrieren. Im Allgemeinen gelten sie für Interaktionen zwischen aktuellen oder potenziellen Wettbewerbern sowie zwischen einem Unternehmen und seinen Kunden, Lieferanten oder Händlern. Sie verbieten Vereinbarungen (ob schriftlich oder mündlich) zwischen Regeneron und Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden oder anderen Dritten, die als wettbewerbswidrig angesehen werden können.

Wir konkurrieren über den Wert unserer Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir setzen uns für einen fairen und offenen Wettbewerb ein und verbieten Vereinbarungen, die das freie Unternehmertum einschränken.

Denken Sie bei der Interaktion mit Wettbewerbern daran, dass fast jede Vereinbarung Konsequenzen haben könnte, die zu rechtlichen Schritten führen. Die Einhaltung der geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ist unerlässlich. Bitte seien Sie vorsichtig und wenden Sie sich bei Bedenken an die Rechtsabteilung.

F:

Wei-Long nahm gerade an einer Fachkonferenz über die neuesten Trends im Bereich Managed Care teil, als ihn ein Kollege eines Konkurrenten zum Mittagessen einlud, um mögliche Handelsstrategien in der Branche auszutauschen. Kann Wei-Long annehmen?



Wei-Long sollte dies nicht akzeptieren, da er sich dadurch in eine kompromittierende Situation begeben könnte. Es verstößt gegen die Richtlinien von Regeneron, Handelsstrategien mit anderen Unternehmen zu besprechen, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt wurde. Dazu gehören Diskussionen in Bezug auf Preisgestaltung, Rabatte und Nachlässe, Account-Strategien oder Preise, die für Produkte und Dienstleistungen von Lieferanten gezahlt werden.



PROBLEME DES GLOBALEN HANDELS

Viele Länder haben komplexe Gesetze, die Geschäfte mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern einschränken oder verbieten (diese werden als Ausschluss- oder Sanktionsgesetze bezeichnet). Und alle Länder haben Import- und Exportgesetze, die ebenfalls komplex sind. Darüber hinaus haben viele Länder, darunter auch die USA, Handelsbeschränkungen wie Wirtschaftssanktionen, Embargos und Boykotts. Und viele Länder haben auch strenge Gesetze darüber, wie Unternehmen auf Boykotte reagieren müssen, die von anderen Ländern gefordert werden.

F:

Wenn ich Laborgeräte oder ein Reagenz aus den USA an einen Partner/ Kollaborateur in Europa versenden möchte, gilt das als Export?

A:

Ja. Es handelt sich um einen Export und unterliegt den US-Exportkontrollgesetzen und europäischen Importgesetzen.





Kollegen, die an globalen Handelsaktivitäten (Herstellung, Import und/oder Export) beteiligt sind, sind dafür verantwortlich, die relevanten Gesetze zu kennen, einschließlich Export- und Importkontrollen und Handelsbeschränkungen. Wenn Sie in diese Aktivitäten involviert sind, wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken bitte an die Rechtsabteilung.

F:

Wir erhielten kürzlich eine Anfrage von einer medizinischen Fachkraft aus dem Iran, die ein onkologisches Medikament für einen Patienten für „Compassionate Use“ benötigt. Können wir dieser Bitte nachkommen?

A:

Medizinische Exporte in den Iran sind unter bestimmten Umständen erlaubt. Sie sollten jede Antwort auf die Anfrage sorgfältig mit Medical Affairs und der Rechtsabteilung abstimmen.



UNSERE KOLLEGEN UND RESPEKT FÜR DIE MENSCHEN

DISKRIMINIERUNG ODER BELÄSTIGUNG

Bei Regeneron werden die Kollegen mit Fairness und Respekt behandelt. Wir sind ein ausgewähltes Team von engagierten und talentierten Menschen, und die Pflege unserer starken, vielfältigen Belegschaft ist ein grundlegender Aspekt des Wettbewerbsvorteils, den wir in unsere Arbeit einbringen. Wir sind davon überzeugt, dass die Unterschiede, die Kollegen an den Arbeitsplatz mitbringen, Vorteile sind, die unsere gemeinsame Leistung stärken. Kurz gesagt: Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung sind entscheidend für Innovation und Zusammenarbeit. Wir sind erfolgreich, weil wir uns die Talente von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund, unterschiedlicher Kultur und unterschiedlichen Ideen zunutze machen. Infolgedessen pflegen wir ein positives Arbeitsumfeld, das frei von ungesetzlicher Diskriminierung oder Belästigung ist.

Zu diesem Zweck verbietet Regeneron jede Form der Belästigung oder Diskriminierung von Kollegen aufgrund von Faktoren wie Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Militär- oder Veteranenstatus, genetischen Informationen, Staatsangehörigkeitsstatus oder anderen durch Gesetze des jeweiligen Landes geschützten Merkmalen. Sie erhalten ein obligatorisches jährliches Anti-Belästigungs-Training, um sicherzustellen, dass die Kollegen in einer Umgebung arbeiten können, die frei von ungesetzlicher Belästigung ist. Wir ermutigen

Kollegen, jeden potenziellen Verstoß gegen diese Grundsätze Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder über einen unserer anonymen Meldekanäle zu melden.

Um sicherzustellen, dass sich Kollegen sicher fühlen, wenn sie Probleme ansprechen, verbieten wir auch Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Kollegen, der in gutem Glauben eine Beschwerde über einen Verstoß oder einen möglichen Verstoß gegen diesen Kodex oder die Unternehmensrichtlinien einreicht oder an einer Compliance-Untersuchung teilnimmt. Wir werden uns in angemessener Weise bemühen, Vorwürfe von Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltungsmaßnahmen vertraulich zu untersuchen, obwohl die Vertraulichkeit der Untersuchungen der Notwendigkeit unterliegen kann, eine vollständige und unparteiische Untersuchung durchzuführen, Verstöße zu beheben oder die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien zu überwachen. Jede/r Kollege/in, der Informationen über einen Verstoß gegen diese Grundsätze hat oder glaubt, dass er oder sie Gegenstand einer solchen verbotenen Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltung war, wird nachdrücklich aufgefordert, dies sofort der Personalabteilung oder dem Chief Compliance Officer zu melden. Diese Grundsätze gelten für alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, einschließlich Bewerbung und Erstanstellung, Beförderung und Versetzung, Richtlinien für die Leistungspläne der Kollegen/innen, Ruhestand und Kündigung.

F:

Ein Kollege erzählt in wöchentlichen Besprechungen häufig sexuell anzügliche und voreingenommene abwertende Witze, die er für lustig hält. Diese Witze beleidigen mich, obwohl ich nicht glaube, dass er sich dessen bewusst ist und wahrscheinlich keine bösen Absichten hat. Was soll ich tun?

A:

Der Kollege sollte darauf hingewiesen werden, dass seine Witze anderen Kollegen Unbehagen bereiten und er damit aufhören sollte. Sie können sich frei fühlen, dies der Person direkt mitzuteilen, oder wenn Ihnen das unangenehm ist, sollten Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder Compliance wenden.



DATENSCHUTZ

Die Wahrung der Privatsphäre personenbezogener Daten ist für Regeneron von entscheidender Bedeutung. Als wissenschaftsorientiertes Unternehmen müssen wir personenbezogene Daten über unsere Mitarbeiter, Partner, Patienten, Probanden von Forschungsstudien und Gesundheitsdienstleister erfassen, verwenden und weitergeben. Wir verpflichten uns, die Privatsphäre jeder dieser Personen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren, indem wir sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir sammeln, wie sie verwendet werden, wie lange sie aufbewahrt werden und an wen sie weitergegeben werden. In ausgewählten Fällen müssen wir möglicherweise eine qualifizierte Zustimmung für die Sammlung von personenbezogenen Daten einholen. Datenschutz ist nicht nur eine ethische Praxis, sondern viele Länder, in denen wir tätig sind, haben umfangreiche Gesetze und Vorschriften, in denen die Verwendung, die Offenlegung und der Schutz von personenbezogenen Daten geregelt sind. Wir verkaufen weder personenbezogene Daten, noch erhalten wir personenbezogene Daten von Dritten, die keine entsprechenden Einwilligungen eingeholt haben.

Die Erhebung personenbezogener Daten sollte auf die Daten beschränkt werden, die für die Erforschung oder Bereitstellung eines medizinischen Produkts oder einer Patientendienstleistung relevant und angemessen sind oder die gesetzlich vorgeschrieben sind. Regeneron erfüllt alle geltenden gesetzlichen Anforderungen und hat Richtlinien in Bezug auf die Erfassung, Verwendung und Aufbewahrung von personenbezogenen Daten festgelegt. Regeneron hält sich auch an die geltenden Gesetze in Bezug auf die Bereitstellung eines Datenschutzhinweises oder einer Erklärung für Personen, über die persönliche Daten gesammelt, aufbewahrt, verwendet oder offengelegt werden, in der erklärt wird, wie wir die persönlichen Daten verwenden und offenlegen.

Unser Chief Privacy Officer arbeitet mit leitenden Angestellten zusammen, um globale Datenschutzprioritäten festzulegen, unsere Datenschutzrichtlinienstruktur auszubauen und Kollegen einzubinden.

Weitere Informationen finden Sie in unseren globalen Richtlinien zu [Datenschutz und Data Governance](#).

„Regeneron hat eine so einzigartige Kultur, in der sich die Menschen auf die Wissenschaft und die Patienten konzentrieren – und das Richtige zu tun, ist der Kern unserer Werte. Der Datenschutz ist ein Teil davon, und jeder von uns spielt eine wichtige Rolle bei Datenschutz und Compliance.“

Ericka Watson
Chief Privacy Officer



WAS SIND PERSONENBEZOGENE DATEN?

Zu den Informationen, die geschützt werden müssen, gehören alle Informationen über eine Person, mit denen diese identifiziert werden kann oder für die es eine vernünftige Grundlage gibt, dass sie verwendet werden können, um jemanden eindeutig zu identifizieren. Dazu gehören Namen, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Geburtsdatum, genetische Informationen usw.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Regeneron ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das hochtalentiertere, motivierte Mitarbeiter anzieht und bindet und ihnen hilft, ihr volles Potenzial zu erreichen. Wir erfüllen oder übertreffen alle Umwelt-, Gesundheits-, Schutz- (EHS) und Sicherheitsvorschriften und verfügen über eine Reihe von Programmen, Plänen und Verfahren, um die Sicherheit aller Menschen zu gewährleisten, die bei Regeneron arbeiten. Dazu gehören Elemente der Gefahrenerkennung, -bewertung und -kontrolle, der Arbeitsplatzgestaltung und -technik, des Managements der Einhaltung von Vorschriften, der Einbindung von Kollegen und Management, Schulungen, Kommunikation und Audits. Wir schätzen alle, die bei Regeneron arbeiten, und wir schützen sie am Arbeitsplatz. Alle Kollegen/innen sollten in der Lage sein, Sicherheitsbedenken zu erkennen.

Im Rahmen unserer Verpflichtung zum Schutz der Sicherheit unserer Kollegen/innen und unserer Standorte halten wir uns an die Standards, die von den lokalen Gesetzen und Behörden (einschließlich der Occupational Safety & Health Administration (OSHA) in den USA) in Bezug auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Kollegen/innen festgelegt wurden. Wir führen auch routinemäßige Kontrollen und Überwachungen unserer Standorte durch, um das Risiko von Arbeitsunfällen zu verringern. Darüber hinaus unterstützen wir Wellness-Kampagnen für Kollegen/innen, Gesundheitsuntersuchungen und andere Programme, die den Mitarbeitenden helfen, ihre eigene Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu managen.

Jeder ist dafür verantwortlich, Regeneron bei der Aufrechterhaltung eines sicheren Arbeitsplatzes zu unterstützen und die geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einzuhalten. Jede/r Kollege/in ist dafür verantwortlich, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle Kollegen/innen aufrechtzuerhalten, Sicherheits- und Gesundheitsregeln und -praktiken zu befolgen und Unfälle, Verletzungen und unsichere Geräte, Praktiken oder Bedingungen zu melden.

Wenn Sie Kenntnis von einem Unfall oder Vorfall am Arbeitsplatz oder einem Gesundheits- oder Arbeitssicherheitsbedenken haben, sollten Sie dies unverzüglich der Abteilung Umwelt, Gesundheit und Sicherheit unter 1-914-847-2222 (nicht-IOPS-Standorte), 1-518-824-4357 (IOPS Rensselaer) oder 061-782121 (IOPS Raheen) melden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit.



F:

Sollte ich jede Verletzung melden, die ich während der Arbeit erhalte?

A:

Ja, Sie müssen unverzüglich alle Ihre Verletzungen melden, auch die kleineren (zum Beispiel einen Schnitt an Ihrem Finger). Manchmal können sogar scheinbar geringfügige Verletzungen zu schwerwiegenden gesundheitlichen Folgen führen. Die Meldung all Ihrer Verletzungen stellt sicher, dass eine ordnungsgemäße medizinische Behandlung und vorbeugende Maßnahmen zu Ihrem Schutz und der Sicherheit anderer getroffen werden.

ORDNUNGSGEMÄSSE NUTZUNG DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Von allen Kollegen/innen wird erwartet, dass sie unsere Vermögenswerte schützen und deren effiziente Nutzung sicherstellen. Es wird erwartet, dass unser Eigentum, wie z. B. Laborausrüstung und andere unternehmenseigene Geräte, für geschäftliche Zwecke genutzt wird. Zu den Vermögenswerten des Unternehmens gehören Unternehmenseigentum und -systeme, einschließlich Computer, Tablets, Telefone, E-Mail, Netzwerke und Internetzugang. Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder anderem Missbrauch zu schützen.

Wir bei Regeneron erkennen auch an, dass es Zeiten gibt, in denen sich Kollegen/innen während der Arbeit um persönliche Angelegenheiten kümmern müssen. Eine begrenzte persönliche Nutzung der vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Ressourcen, Geräte und Technologien ist angemessen und akzeptabel. Gleichzeitig ist es wichtig, die Vermögenswerte des Unternehmens immer auf ethische und legale Weise zu nutzen.

F:

Während Jonathan an seinem Schreibtisch zu Mittag aß, bemerkte er, dass ein Kollege mehrere Kopien eines großen persönlichen Urlaubskochbuchs druckte. Der Drucker lief über eine Stunde lang. Als Jonathan versuchte, ein Memo zu drucken, hatte der Drucker keine Tinte und kein Papier mehr. Dies ist nicht das erste Mal, dass Jonathan sieht, dass dieselbe Person den Drucker für den persönlichen Gebrauch belegt.
Was sollte er tun?

A:

Jonathan sollte das Problem seinem Vorgesetzten melden, wenn er sich nicht wohl dabei fühlt, die Situation direkt mit seinem Kollegen anzusprechen. Die begrenzte und akzeptable Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens ist nur zulässig, wenn sie die Geschäftstätigkeit des Unternehmens nicht beeinträchtigt oder die Ressourcen des Unternehmens aufbraucht.





Alle Daten, die sich auf unseren Computerservern oder Datenspeichern befinden oder über diese übertragen werden, sind Eigentum des Unternehmens und unterliegen der Inspektion, Aufbewahrung und Überprüfung durch Regeneron, mit oder ohne Wissen, Zustimmung oder Genehmigung eines/r Kollegen/in oder Dritten gemäß geltendem Recht.

Soweit gesetzlich zulässig, sollten Mitarbeitende bei der Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten Ressourcen keine Erwartungen an den Datenschutz haben. Dazu gehört die Überwachung von Computern und Netzwerken des Unternehmens, Mobiltelefonen, Tablets und anderen Geräten für angemessene Verwendungszwecke.

Jeglicher Missbrauch oder Verdacht auf Missbrauch, Verlust oder Diebstahl unserer Vermögenswerte muss unverzüglich der Abteilung Corporate Security gemeldet werden.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte unsere globale Richtlinie zur Informationssicherheit: Akzeptable Nutzung von Geschäftsinformationen und Informationssystemen.

F:

Manuel möchte seinen vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Laptop nutzen, um gelegentlich persönliche Updates auf seiner Facebook-Seite zu veröffentlichen. Unter der Annahme, dass die Beiträge ansonsten mit den Social-Media-Richtlinien von Regeneron übereinstimmen und er seine Aktivitäten auf die Zeit außerhalb der normalen Geschäftszeiten beschränkt, ist dies akzeptabel?

A:

Ja. Die beschränkte Nutzung von Computern und Geräten des Unternehmens für den persönlichen Gebrauch ist zulässig. Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu sozialen Medien.



Gemeinsam großartig

Seien Sie offen, transparent und direkt mit anderen.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER INTERESSENGRUPPEN

FÜHREN VON BÜCHERN UND AUFZEICHNUNGEN

Regeneron verpflichtet sich, genaue Bücher und Aufzeichnungen für alle unsere Transaktionen und Unternehmensdaten zu führen und bereitzustellen. Unsere Aufzeichnungen dienen als Grundlage für die Führung unserer Geschäfte und sind notwendig, um wichtige Verpflichtungen gegenüber unseren Interessengruppen, einschließlich Patienten, Aktionären, Kunden, Partnern, Kollegen, Regierungsbehörden und anderen, mit denen wir Geschäfte machen, zu erfüllen.

Alle Bücher, Aufzeichnungen und Konten von Regeneron müssen die wahre Natur unserer geschäftlichen Transaktionen und Unternehmensdaten vollständig und genau in angemessener Detailtiefe wiedergeben. Alle Transaktionen müssen in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Regeneron und den geltenden Gesetzen zeitnah autorisiert und aufgezeichnet werden. Die Fälschung von Aufzeichnungen und Einträgen oder die falsche Darstellung von Fakten oder Informationen kann gegen das Gesetz verstoßen und schwere Strafen nach sich ziehen. Die Fälschung von wissenschaftlichen Daten kann letztlich auch Patienten gefährden.

Beispiele für Bücher, Aufzeichnungen und Konten, die unsere Geschäftstransaktionen genau widerspiegeln müssen, sind Arbeitszeitblätter, Rechnungen, Spesenabrechnungen, Verträge, Buchhaltungsunterlagen, Labornotizbücher, Versand- und Zollunterlagen und weitere wichtige Unternehmensdaten.

Es ist wichtig, sich daran zu erinnern, dass das Unternehmen der Eigentümer aller Aufzeichnungen ist und die vollen und ausschließlichen Rechte an deren Verwendung besitzt. Kein/e Kollege/in hat aufgrund seiner/ihrer Position oder seiner/ihrer Urheberschaft oder Erfinderschaft ein persönliches oder vermögensrechtliches Interesse an den Aufzeichnungen, auch wenn er/sie als Ersteller/in, Empfänger/in oder Verwahrer/in genannt wird. Kollegen/innen müssen alle anwendbaren Richtlinien und Verfahren bezüglich der Erstellung, Pflege, Zugriffsrechte, Aufbewahrung und Vernichtung von Geschäftsunterlagen des Unternehmens befolgen. Jede/r Kollege/in, der/die von einer Abweichung von diesen Standards erfährt, ist dafür verantwortlich, sein/ihr Wissen umgehend gemäß den im Kodex festgelegten Verfahren zu melden.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte [unsere globalen Richtlinien zur Verwaltung von Unternehmensunterlagen und zur Aufbewahrung und Aufbewahrung von Rechtsakten](#).



BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN:

Einige praktische Tipps, die Ihnen helfen, genaue Bücher und Aufzeichnungen zu führen:

- ✓ Sicherstellen, dass Rechnungen die von einem Anbieter erbrachten Dienstleistungen genau widerspiegeln
- ✓ Sicherstellen, dass Spesenabrechnungen korrekt aufgezeichnet und ordnungsgemäß dokumentiert werden, um alle Mahlzeiten und sonstigen Zahlungen an medizinische Fachkräfte einzuschließen
- ✓ Arbeitszeitblätter rechtzeitig einreichen
- ✓ Legen Sie die Konzeption und die Umsetzung einer Erfindung in Laborheften so offen, dass sie für einen „Fachexperten“ in Ihrer Abwesenheit nachvollziehbar und verständlich ist. Erfassen Sie alle Einträge unter Berücksichtigung dieser Kriterien und achten Sie auf deren Richtigkeit und Aktualität.

VERTRAULICHE UND URHEBERRECHTLICH GESCHÜTZTE INFORMATIONEN

Informationen sind ein besonders wichtiges Gut für Regeneron. Unser Wettbewerbsvorteil hängt von unserem Bestand an geschützten und vertraulichen wissenschaftlichen, technischen und kommerziellen Informationen ab. Eine komplexe Reihe von Gesetzen ermöglicht es uns, diese Werte zu schützen. Als Mitarbeiter von Regeneron werden Sie von Informationen über Regeneron, die vertraulich und urheberrechtlich geschützt sind, erfahren oder Zugang dazu haben. Es kann auch sein, dass Sie von Informationen erfahren, bevor diese der allgemeinen Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden. Kollegen/innen, die vertrauliche Informationen erhalten oder Zugang zu diesen haben, sollten darauf achten, die Vertraulichkeit dieser Informationen zu schützen. Zu den vertraulichen Informationen gehören auch nicht-öffentliche Informationen, die für Konkurrenten von Nutzen oder für Regeneron schädlich sein könnten, wenn sie offengelegt werden. Sie sind dafür verantwortlich, dass vertrauliche und urheberrechtlich geschützte Informationen als wertvolles Gut behandelt und auf professionelle Weise gepflegt werden. Der Schutz dieser Informationen beschränkt sich nicht nur auf unsere Daten, sondern umfasst auch die Vermögenswerte und Informationen externer Parteien, wie z. B. Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner.

F:

Sie haben vor kurzem ein anderes biopharmazeutisches Unternehmen verlassen und verfügen über ein Flash-Laufwerk mit vertraulichen und nicht offengelegten Informationen zu einem Produkt in einer frühen Entwicklungsphase. Sie stellen fest, dass diese Informationen für das Design der klinischen Studie eines Regeneron-Präparats hilfreich sein könnten. Was tun Sie nun?

A:

Sie sollten keine vertraulichen und geschützten Informationen verwenden, die Sie von früheren Arbeitgebern erhalten haben. Sie sollten die Rechtsabteilung konsultieren, wenn Sie jemals eine Frage dazu haben, ob Sie Informationen verwenden sollten, von denen Sie glauben, dass sie vertraulicher und geschützter Natur sind und die Sie von einer dritten Partei, einschließlich früheren Arbeitgebern, erhalten haben.



DENKEN SIE NACH, BEVOR SIE UNTERSCHREIBEN:

Sie müssen sich mit der Rechtsabteilung beraten, bevor Sie einen Vertrag, eine Vertraulichkeits- und Offenlegungsvereinbarung oder andere Dokumente unterzeichnen.



GESCHÜTZTE INFORMATIONEN:

Beispiele für vertrauliche und proprietäre Informationen sind:

- | Geistiges Eigentum
- | Geschäftsgeheimnisse und Patentinformationen
- | Strategische Pläne
- | Forschung und Entwicklung neuer Produkte
- | Personenbezogene Daten
- | CDA Schutzmaßnahmen
- | Informationen im Zusammenhang mit technologischen Vermögenswerten
- | Budgets
- | Informationen zu klinischen Studien
- | Notizbücher im Labor
- | Informationen zu Kosten und Preisgestaltung
- | Details zu kollaborativen Beziehungen
- | Finanzielle Informationen
- | Marketingpläne
- | Allgemeine wissenschaftliche Kenntnisse
- | Know-how oder Erfahrung
- | Strategien für Forschung und Entwicklung
- | Wissenschaftliche Daten oder Formeln

Da wir mit anderen Unternehmen und Organisationen zusammenarbeiten, kann es vorkommen, dass Sie von vertraulichen Informationen über andere Unternehmen erfahren, bevor diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden. Sie müssen diese Informationen in der gleichen Weise behandeln, wie Sie unsere vertraulichen und geschützten Informationen behandeln müssen. Es kann sogar vorkommen, dass Sie die Tatsache, dass wir eine Beteiligung an einem anderen Unternehmen haben oder mit einem anderen Unternehmen verbunden sind, als vertraulich behandeln müssen.

Sie dürfen vertrauliche und geschützte Informationen von Regeneron nur im Rahmen Ihrer Verantwortlichkeiten im Unternehmen und mit entsprechender Genehmigung offenlegen oder besprechen. Sie sollten geschützte Informationen niemals an Dritte weitergeben, es sei denn, eine solche Weitergabe wurde im Voraus genehmigt, wie es die Unternehmensrichtlinien verlangen.





Ebenso dürfen Sie vertrauliche und geschützte Informationen während oder nach Ihrer Anstellung bei Regeneron nicht zur persönlichen Bereicherung oder zu einem anderen Zweck verwenden, der nach Ansicht von Regeneron nicht in dessen Interesse liegt. Gleichzeitig erwartet Regeneron von Ihnen, dass Sie sich an alle Vertraulichkeitsvereinbarungen halten und keine unangemessenen vertraulichen Informationen von früheren Arbeitgebern weitergeben.

Wenn Sie Zweifel haben, ob Informationen vertraulich sind, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, bevor Sie sie offenlegen.



SCHUTZ VON INFORMATIONEN:

Einige praktische Tipps zum Schutz vertraulicher und geschützter Informationen:

- Verwenden Sie keine persönlichen E-Mail-Konten, um vertrauliche Informationen weiterzuleiten oder Regeneron-Geschäfte durchzuführen
- Besprechen Sie vertrauliche Informationen nicht an öffentlichen Orten (wie Aufzüge, Flure oder während der Reise).
- Stellen Sie Dritten keine vertraulichen Informationen zur Verfügung, ohne zuvor eine Vertraulichkeitsvereinbarung und Genehmigung der Rechtsabteilung einzuholen.
- Seien Sie vorsichtig bei Telefon- oder E-Mail-Anfragen von Dritten, die nach Informationen suchen und fragwürdige E-Mails melden.
- Klicken Sie nicht auf Links in unaufgeforderten E-Mails, die Sie möglicherweise von außerhalb von Regeneron erhalten.
- Halten Sie Passwörter Ihres Unternehmens sicher, indem Sie sie nicht teilen.
- Legen Sie vertrauliche Informationen nicht in sozialen Medien offen.
- Teilen Sie keine vertraulichen und geschützten Informationen von früheren Arbeitgebern.

FINANZIELLE INTEGRITÄT

Regeneron ist gesetzlich verpflichtet, in allen Berichten und Dokumenten, die wir bei staatlichen Stellen einreichen, vollständige, genaue und rechtzeitige Angaben zu machen. Zu den Finanzunterlagen gehören diejenigen, die wir öffentlich bekannt geben, wie z. B. die in unseren Berichten an die US-Börsenaufsichtsbehörde (Securities and Exchange Commission), aber auch andere interne Unterlagen, die Finanzinformationen enthalten und die Grundlage für unsere öffentlichen und anderen offiziellen Bekanntmachungen bilden.

Der Offenlegungsausschuss besteht aus Mitgliedern der Geschäftsleitung des Unternehmens, die bei der Überwachung relevanter Offenlegungen behilflich sind. Darüber hinaus sind alle Kollegen/innen dafür verantwortlich, einen Beitrag dazu zu leisten, dass wir unsere Verantwortlichkeiten in der Finanzberichterstattung erfüllen, indem wir genaue Finanzberichte und -dokumente erstellen und einreichen.

WIDERSTANDSFÄHIGKEIT DES UNTERNEHMENS

Angesichts unerwarteter Katastrophen hat Regeneron ein Belastbarkeitsprogramm (Business Resilience Program) eingerichtet, um Marke, Eigenkapital, Ressourcen und unsere Mitarbeiter zu schützen. Zu den Elementen des Belastbarkeitsprogramms gehören Unternehmensfortführung, Notfallwiederherstellung und Krisenmanagement.

Geschäftskontinuitätspläne, die über Funktionsbereiche hinweg entwickelt wurden, zielen darauf ab, die Geschäftsaktivitäten während und nach einer Störung aufrechtzuerhalten. Regeneron ist sich seiner Verantwortung gegenüber Kollegen/innen, Aktionären/innen, Kunden/innen und allen, die ein Interesse an unserem Wohlergehen haben, bewusst. In dieser Hinsicht zielt der Krisenmanagementplan von Regeneron darauf ab, die Strategie, Richtlinien und Verfahren mit dem Ziel bereitzustellen, eine prompte und vollständige Reaktion auf Vorfälle zu gewährleisten, die Leben, kritische Aktivitäten oder Unternehmensressourcen gefährden können, um so die Auswirkungen des Vorfalls zu reduzieren und die Zeit bis zur Wiederherstellung zu verkürzen.



Das Richtige tun

Halten Sie sich und andere an den höchsten Standard.

INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Geschäftsentscheidungen sollten auf unserem Engagement für das Unternehmen und seine besten Interessen basieren. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihr privates Interesse die Fähigkeit der Person, im besten Interesse von Regeneron zu handeln, beeinträchtigt oder den Anschein einer Beeinträchtigung erweckt.

Wir respektieren das Recht unserer Kollegen/innen, ihre persönlichen Angelegenheiten und Investitionen zu verwalten, und möchten nicht unnötig in ihr Privatleben eingreifen. Gleichzeitig sollten Sie Situationen vermeiden, die Interessenkonflikte oder potenzielle Interessenkonflikte darstellen. Ein Interessenkonflikt ist nicht immer mit finanziellen Gewinnen oder Verlusten verbunden, sondern könnte jede Situation umfassen, in der Ihre externen Verbindungen oder persönlichen, geschäftlichen, finanziellen und anderen Beziehungen in irgendeiner Weise mit der Erfüllung ihrer Pflichten kollidieren oder Ihre persönlichen, sozialen oder finanziellen Interessen oder die eines Familienmitglieds oder Freundes vor die Interessen von Regeneron stellen. Es ist unpraktisch, sich Regeln auszudenken und aufzustellen, die alle Situationen abdecken, in denen ein Interessenkonflikt entstehen kann.



INTERESSENKONFLIKTE:

Was sind einige Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte?

Eine Kollegin möchte einen Lieferanten einstellen, um Arbeiten für Regeneron auszuführen, aber der Ehemann der Kollegin arbeitet beim Lieferanten und der Mitarbeiter hat Regeneron diese Beziehung nicht offengelegt.

Ein/e Kollege/in möchte einen erheblichen Geldbetrag in ein Unternehmen investieren, das Geschäfte mit Regeneron tätigt.

Ein/e Kollege/in möchte einen Teilzeitjob am Abend bei einem potenziellen Konkurrenten von Regeneron machen.

Ein/e Kollege/in nimmt an einer externen Beschäftigung, Beratung oder anderen Aktivität teil, die im Widerspruch zu Regenerons Interesse stehen oder die Effizienz des Mitarbeiters bei der Erfüllung seiner Regeneron-Aufgaben verringern würde.

Ein/e Kollege/in übt im Namen von Regeneron eine Aufsichtsperson oder andere Autorität über einen Kollegen aus, der auch ein Familienmitglied ist.

Ein/e Kollege/in erhält ein Geschenk, das mehr als eine kleine Aufmerksamkeit ist, von einem Lieferanten, der mit uns Geschäfte machen möchte.



Das wesentliche Element aller Interessenkonflikte ist jedoch die Aufteilung der Loyalität, oder die wahrgenommene Aufteilung der Loyalität, zwischen den besten Interessen von Regeneron und Ihren Interessen. Es kann unklar sein, ob ein Interessenkonflikt besteht oder bestehen wird oder nicht. Daher kann selbst der Anschein eines Konflikts Ihrem Ruf oder dem des Unternehmens schaden.

Die Auswahl und Behandlung von Lieferanten und die Einstellung von Kollegen/innen ist ein Bereich, in dem Sie besonders auf mögliche Interessenkonflikte achten sollten. Wir müssen Produkte und Dienstleistungen auswählen und Einstellungsentscheidungen treffen, die im besten Interesse von Regeneron und vor allem im Interesse unserer Kunden und Patienten liegen. Regeneron wählt Lieferanten auf der Grundlage von Qualität, Preis, Lieferung, Service, Vielfalt und allgemeinem Ruf aus und stellt Mitarbeitende allein auf der Grundlage ihrer Qualifikationen für die jeweilige Aufgabe ein.

F:

Kann ich neben meiner Anstellung bei Regeneron einen zusätzlichen Teilzeitjob haben?

A:

Mitarbeitende dürfen Jobs außerhalb von Regeneron ausüben, solange die Rolle keinen Einfluss auf die Leistung ihres Jobs bei Regeneron hat. Ein Barkeeper-Job an zwei Abenden pro Woche, der sich nicht auf die Leistung des Unternehmens auswirkt, unterscheidet sich beispielsweise von einer Beschäftigung bei einem potenziellen Lieferanten, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Die Kollegen/innen müssen den Vorgesetzten jede Nebentätigkeit als potenziellen Interessenkonflikt offenlegen.





Jeder Interessenkonflikt oder potenzielle Interessenkonflikt muss schriftlich offengelegt und von Ihrem Vorgesetzten genehmigt werden, vorzugsweise im Voraus. Ihr Vorgesetzter wird entscheiden, ob die Rechtsabteilung konsultiert oder benachrichtigt werden muss.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zum Geben und Annehmen von Geschenken und Unterhaltung von externen Anbietern und Kunden. Mitglieder des Vorstands von Regeneron sind auch an unsere Richtlinien und Verfahren zu Interessenkonflikten für Direktoren gebunden, und Mitglieder des Vorstands und der Geschäftsleitung von Regeneron sind auch an unsere Erklärung zur Richtlinie in Bezug auf Transaktionen mit verbundenen Personen gebunden.

F:

Ich bin wissenschaftlicher Mitarbeiter bei Regeneron und wurde gebeten, im Vorstand einer gemeinnützigen Theatergruppe mitzuarbeiten. Kann ich mitarbeiten?

A:

Wahrscheinlich, aber Sie müssen das mit Ihrem Manager abklären. Vorstandsarbeit und andere Rollen bei externen Organisationen können je nach den Umständen Interessenkonflikte darstellen, und die Teilnahme an gewinnorientierten Vorständen wird besonders sorgfältig geprüft. Diese Anfragen sind fallspezifisch, wobei eine Entscheidung unter Berücksichtigung der relevanten geschäftlichen und rechtlichen Erwägungen getroffen werden muss, einschließlich derer, die sich auf tatsächliche und potenzielle Interessenkonflikte beziehen. Jedes derartige Engagement sollte Ihrem Vorgesetzten schriftlich mitgeteilt werden, damit dieser es an die Rechtsabteilung zur Beratung weiterleiten kann. Es ist am besten, die Fakten zu melden und Regeneron entscheiden zu lassen, ob die Situation einen potenziellen Interessenkonflikt darstellt.



INSIDERHANDEL

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit kann es vorkommen, dass Sie auf wesentliche, nicht-öffentliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Produkte oder Produktkandidaten oder andere Angelegenheiten im Zusammenhang mit Regeneron stoßen. Die Richtlinien von Regeneron und die Gesetze vieler Gerichtsbarkeiten (insbesondere in den USA, wo die Aktien von Regeneron öffentlich gehandelt werden) verbieten es Kollegen/innen überall auf der Welt, direkt oder indirekt über ihre Familien oder andere Personen, Wertpapiere von Regeneron zu kaufen oder zu verkaufen oder anderweitige Transaktionen damit durchzuführen, während sie im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen (Insiderinformationen) sind. Die Definition von Wertpapieren ist sehr weit gefasst und umfasst Aktien, Optionen, Puts, Calls, öffentlich gehandelte Schuldtitel und Aktien, die auf einem Rentenkonto gehalten werden. Es spielt keine Rolle, ob ein Gewinn erzielt oder ein Verlust vermieden wurde.

„Was wir tun, beeinflusst das Leben vieler Menschen, einschließlich Patienten, Ärzte, Aktionäre, Aufsichtsbehörden und viele andere.“

Das bedeutet, dass wir alle die Verantwortung haben integer zu handeln. Integrität ist mehr als die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Es bedeutet, uns jeden Tag bei allem, was wir tun, an die höchsten ethischen Standards zu halten.“



Joseph J. LaRosa
Executive Vice President
General Counsel und Sekretär

Das gleiche Verbot gilt für den Handel mit Wertpapieren anderer börsennotierter Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen, einschließlich der Kooperationspartner des Unternehmens oder anderer Parteien, mit denen das Unternehmen Geschäfte macht, oder anderer Unternehmen, von deren vertraulichen Informationen Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei Regeneron erfahren können. Verstöße gegen die Wertpapiergesetze, einschließlich des Verbots des Insiderhandels, sind sehr schwerwiegend und können zu schweren zivil- und strafrechtlichen Folgen führen. Sie sollten die von der Rechtsabteilung in regelmäßigen Abständen verteilten Memoranden sorgfältig durchlesen, die weitere Anleitungen zu Regenerons Verfahren zur angemessenen Beteiligung an Transaktionen mit Regeneron-Wertpapieren enthalten. Wenn Sie Fragen zu Transaktionen mit Wertpapieren von Regeneron oder Wertpapieren von Wettbewerbern, Mitarbeitern oder anderen Unternehmen haben, von deren vertraulichen Informationen Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei Regeneron erfahren, sollten Sie sich an die Rechtsabteilung wenden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie für Wertpapieranlagen.

F:

Steve hat durch sein persönliches Wissen und seine Arbeit an einer klinischen Studie Kenntnis von Phase-III-Daten erhalten, die zeigen, dass das Produkt von Regeneron einem wichtigen Konkurrenzprodukt überlegen ist. Diese Daten sind noch nicht an die Öffentlichkeit weitergegeben worden. Kann Steve seine Aktien des Wettbewerbers verkaufen oder mehr Regeneron-Aktien kaufen?

A:

Nein. Steve scheint aufgrund seiner Position bei Regeneron Kenntnis von wesentlichen, nicht-öffentlichen Informationen zu haben, daher kann er diese Informationen nicht nutzen, um eine Transaktion mit den Aktien von Regeneron oder des Wettbewerbers durchzuführen. Bitte kontaktieren Sie den General Counsel bei jeglichen Bedenken.

S&P 500

28000

26000

24000

22000

20000

J J A S O N D J

▲ 25.876,12 L.W.



WICHTIGE INFORMATIONEN:

Zu den wesentlichen Informationen gehören alle Informationen, welche die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren beeinflussen könnten oder die nach vernünftigem Ermessen einen Einfluss auf den Preis der Wertpapiere eines Unternehmens haben könnten, wenn die Informationen öffentlich bekannt gegeben würden. Beispielsweise werden Informationen über bevorstehende Fusionen oder Übernahmen, Änderungen im Management, klinische Studien oder andere wissenschaftliche Daten, Finanzergebnisse oder Prognosen, rechtliche Schritte und wichtige Verträge häufig als wesentliche Informationen angesehen. Nicht-öffentliche Informationen sind alle Informationen, die der Öffentlichkeit nicht in angemessener Weise offengelegt wurden und nicht allgemein zugänglich sind.

UNSER ENGAGEMENT FÜR GEMEINSCHAFT UND UMWELT

MENSCHENRECHTE

Regeneron erkennt die angeborene Würde und die gleichen und unveräußerlichen Rechte eines jeden Menschen an. Unsere Verpflichtung zur Achtung und Unterstützung der Menschenrechte erstreckt sich auf alle Kollegen/innen, Drittanbieter, Verkäufer, Lieferanten und Partner. Wir bei Regeneron sind davon überzeugt, dass verantwortungsbewusstes und ethisches Handeln für unser Geschäft unerlässlich ist.

Wir respektieren die Menschenrechte und verpflichten uns, nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu verhindern, zu mildern und zu beheben. Wir erkennen auch die Pflicht der Regierungen an, die Menschenrechte und Grundfreiheiten zu achten, zu schützen und zu erfüllen.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Positionspapier zu [Menschenrechten](#).



MEDIEN UND EXTERNE KOMMUNIKATION

Wir stellen allen unseren Interessengruppen genaue Informationen zur Verfügung. Es ist unser Grundsatz, wesentliche Informationen, die Regeneron betreffen, nur über bestimmte Kanäle und Sprecher an die Öffentlichkeit weiterzugeben, um unangemessene Publizität zu vermeiden und sicherzustellen, dass diese Informationen korrekt und in Übereinstimmung mit den geltenden rechtlichen Verpflichtungen kommuniziert werden. Anfragen der allgemeinen Öffentlichkeit, der Medien oder der Investorengemeinschaft sollten an die Teams für Unternehmenskommunikation oder Investor Relations weitergeleitet werden, die darauf antworten oder eine Antwort des entsprechenden und autorisierten Sprechers koordinieren werden.

F:

Irena, die in der Translationalen Medizin arbeitet, wurde von einer lokalen Zeitung angerufen, die sie um einige allgemeine Informationen über Regeneron bat. Ist sie berechtigt, die Fragen zu beantworten?

A:

Nein. Selbst die grundlegendsten und einfachsten Fragen müssen an unsere Abteilung für Unternehmenskommunikation weitergeleitet werden. Niemand sollte die Fragen eines Reporters ohne die Beteiligung der Unternehmenskommunikation beantworten.



Im Allgemeinen können Sie interessierte Personen auf unsere Website, Social-Media-Kanäle und unsere Pressemitteilungen verweisen, um verfügbare öffentliche Informationen über Regeneron zu finden. Beachten Sie, dass Sie den Medien oder Investoren keine Informationen über Regeneron „off the record“, für den Hintergrund, vertraulich oder heimlich zur Verfügung stellen dürfen. Bitte achten Sie auf Situationen, die als Kommunikation im Namen von Regeneron wahrgenommen werden könnten, insbesondere wenn Sie an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen teilnehmen oder sich in den sozialen Medien engagieren.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte unsere globalen Richtlinien zu Medienbeziehungen und sozialen Medien.



SOZIALE MEDIEN:

Das Engagement in den sozialen Medien eröffnet neue Möglichkeiten für Regeneron, bringt aber auch zusätzliche Verantwortung und potenzielle rechtliche und Reputationsrisiken mit sich. So stellen Sie sicher, dass Sie sich verantwortungsvoll engagieren:

Posten Sie **NICHT** über Regeneron-Medikamente (vermarktet oder in der Erprobung), dies gilt auch für das Teilen von Posts/Nachrichten über Regeneron-Produkte, die von Drittquellen stammen.

Posten Sie **NICHT** über die Finanz- oder Aktienentwicklung von Regeneron.

Posten Sie **KEINE** vertraulichen oder geschützten Informationen.

TEILEN oder kommentieren Sie Beiträge, die von offiziellen Regeneron Accounts stammen.

STELLEN Sie klar, dass Ihre Beiträge Ihre eigenen sind, wenn es vernünftig interpretiert werden könnte, dass Sie im Namen von Regeneron sprechen.

MELDEN Sie alle Kommentare oder Beiträge, die unerwünschte Wirkungen von Regeneron Medikamenten erwähnen.

KONTAKTIEREN Sie communications@regeneron.com.

INSPEKTIONEN UND UNTERSUCHUNGEN DER REGIERUNG

Die biopharmazeutische Industrie unterliegt einer umfassenden Regulierung durch die Regierung, und Regeneron wird, wie alle Mitglieder der Branche, häufig von Regierungsbeamten für eine Vielzahl von Zwecken, einschließlich Inspektionen und Untersuchungen, kontaktiert. Regeneron hält sich an die Vorschriften und kooperiert wahrheitsgemäß und ethisch mit allen Regierungsbehörden, die Inspektionen oder Untersuchungen durchführen. Wir dürfen uns niemals einmischen oder eine behördliche Maßnahme behindern.

Regierungsbeamte könnten potenziell jederzeit unsere Standorte besuchen oder einen unserer Kollegen zum Zwecke einer Inspektion oder Untersuchung kontaktieren. Wenn Sie von einer Regierungsbehörde oder einem Regierungskollegen kontaktiert werden, bitten Sie die Kontaktstelle um eine Legitimation und informieren Sie dann sofort Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung.

Wenn Sie an einer Inspektion oder Untersuchung teilnehmen, wird von Ihnen erwartet, dass Sie den Anfragen aufmerksam zuhören und mit der Rechtsabteilung zusammenarbeiten, um vollständige und wahrheitsgemäße Informationen zu liefern und immer ethisch und verantwortungsbewusst zu handeln. Vermeiden Sie jeden Anschein eines Versuchs, das Urteil des Beamten zu beeinflussen. Wenn Sie einen Beamten anlügen, kann dies rechtliche Schritte nach sich ziehen und unsere Verpflichtung zu integrem Geschäftsgebaren untergraben.

F:

Was sollte ich tun, wenn ich eine Anfrage von einem staatlichen Ermittler erhalte?

A:

Diese Anfragen und Erkundigungen sind oft zeitkritisch, daher sollten Sie sich sofort mit Ihrem Vorgesetzten und der Rechtsabteilung in Verbindung setzen. Fordern Sie zunächst einen Berechtigungsnachweis an und erklären Sie dem Ermittler, dass Sie verpflichtet sind, alle Anfragen und Anträge an die Rechtsabteilung weiterzuleiten. Wenn der Ermittler mit der Untersuchung fortfährt, achten Sie darauf, den Ermittler niemals zu behindern und immer die Wahrheit zu sagen.

POLITISCHE AKTIVITÄT UND SPENDEN

Regeneron unterliegt Gesetzen, die die Unternehmensunterstützung für politische Kandidaten und politische Aktivitäten regeln. Den Kollegen ist es untersagt, sich im Namen des Unternehmens an politischen Aktivitäten zu beteiligen oder Geld, Eigentum, Zeit oder Dienstleistungen des Unternehmens an einen politischen Kandidaten oder eine politische Partei zu spenden, es sei denn, eine solche Spende ist gesetzlich zulässig und von der Rechtsabteilung genehmigt. Es darf kein direkter oder indirekter Druck in irgendeiner Form auf Kollegen ausgeübt werden, eine politische Spende zu leisten oder sich an der Unterstützung einer politischen Partei oder der politischen Kandidatur einer Person zu beteiligen. Es werden keine politischen Spenden oder Ausgaben im Zusammenhang mit der persönlichen politischen Beteiligung von Regeneron-Kollegen von Regeneron bezahlt oder erstattet.

In Einklang mit den Gesetzen schränkt Regeneron die persönliche Beteiligung von Kollegen/innen an politischen Aktivitäten nicht ein. Jegliche politische Aktivität eines Regeneron-Kollegen/innen in seiner/ihrer persönlichen Eigenschaft muss außerhalb der Arbeitszeit erfolgen und es dürfen keine Unternehmensressourcen für persönliches politisches Engagement verwendet werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu politischen Spenden.

F:

Ich möchte eine politische Spende an meinen bevorzugten Kongresskandidaten senden und an einer Kundgebung teilnehmen. Ist das zulässig?

A:

Ja, aber es muss in der arbeitsfreien Zeit stattfinden und es muss sich um Eigenmittel handeln, die nicht von Regeneron erstattet werden.



KOMMUNIKATION MIT REGIERUNGSBEAMTEN UND MITARBEITENDEN

Bundes-, bundesstaatliche und lokale Gesetze verlangen von Unternehmen, bestimmte Aktivitäten und Ausgaben im Zusammenhang mit Versuchen der Beeinflussung von Regierungsmaßnahmen zu melden. Diese Anforderungen gelten für Aktivitäten aller Mitarbeiter des Unternehmens, nicht nur derjenigen, die als Lobbyisten registriert sind, wenn sie in ihrer Eigenschaft als Mitarbeitende von Regeneron handeln.

Um sicherzustellen, dass Regeneron unsere Regierungskontakte bei Bedarf genau nachverfolgen und melden kann, ist es wichtig, dass jegliche Kommunikation mit Regierungsvertretern und Mitarbeitenden der Regierung zuvor von einem Vice President innerhalb Ihrer Organisation genehmigt wird, der für die Koordination mit dem Team für Regierungsangelegenheiten verantwortlich ist. Alle eingehenden Kontakte von gewählten Amtsträgern oder deren Mitarbeitenden sollten an das Public Policy and Government Affairs Team gerichtet werden.

F:

Ich nehme an einer wissenschaftlichen Konferenz teil, auf der FDA-Mitarbeiter einen Vortrag halten werden. Kann ich Fragen zu ihren Vorträgen stellen?

A:

Sie sollten sich nicht mit Mitarbeitenden der Regierung in Verbindung setzen, auch nicht in einem öffentlichen Forum und im Hinblick auf eine Präsentation, es sei denn, Sie sind von einem Vice President innerhalb Ihrer Organisation dazu autorisiert, der für die Koordination mit dem Team für Regierungsangelegenheiten verantwortlich ist.





Diejenigen, die direkt mit staatlichen, bundesstaatlichen oder lokalen Behörden kommuniziert oder eine solche Kommunikation unterstützt haben, werden gebeten, einige zusätzliche Details zu dieser Kommunikation und/oder Unterstützung anzugeben, damit sie als Aktivität von Regeneron gemeldet werden können, falls dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Bitte achten Sie auf Situationen, die als Kommunikation im Namen von Regeneron wahrgenommen werden könnten, insbesondere bei der Teilnahme an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen. Sie dürfen nicht mit anwesenden Regierungsmitarbeitern in Verbindung treten, wenn Sie nicht dazu autorisiert sind.

F:

Mein Nachbar arbeitet für das Büro des Bürgermeisters und wir diskutieren gerne über Politik und debattieren über Regierungspolitik. Ist das ein Problem?

A:

Regeneron schränkt das persönliche Engagement bei politischen Aktivitäten nicht ein. Es ist jedoch wichtig, dass Sie bei Ihrem Engagement deutlich machen, dass Sie Regeneron nicht vertreten und die Meinungen Ihre eigenen sind.



BETEILIGUNG AN DER GEMEINSCHAFT

Regeneron ist bestrebt, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft zu haben. Wir nutzen unsere Fähigkeiten, Ressourcen und hoch engagierten Kollegen/innen, um zur Stärkung und zum Aufbau von Resilienz in unseren Gemeinschaften beizutragen und sicherzustellen, dass unsere Nachbarn in der Lage sind, auf Veränderungen und Herausforderungen zu reagieren und sich anzupassen.

Durch Regeneron For Good, unser Spendenprogramm für Kollegen/innen, das von Corporate Communications and Citizenship verwaltet wird, bieten wir vom Unternehmen gesponserte Möglichkeiten für Freiwilligenarbeit an und unterstützen das Engagement von Kollegen/innen in der Gemeinschaft und wohlthätige Spenden durch freiwillige Freistellung und das Regeneron Matching Gift Programm. Die Kollegen/innen werden ermutigt, sich an wohlthätigen Spenden, gemeinnützigen Diensten und ehrenamtlichen Tätigkeiten zu beteiligen, die für sie von Bedeutung sind. Als Freiwillige repräsentieren sie Regeneron in der Gemeinschaft und es wird erwartet, dass sie unsere Werte und unser bürgerschaftliches Engagement demonstrieren, indem sie unsere hohen Standards aufrechterhalten, um immer das Richtige zu tun.

Wir sind stolz auf unser gesellschaftliches Engagement, die Freiwilligenarbeit unserer Kollegen/innen und unsere Programme und Partnerschaften für wissenschaftliche Bildung und Gleichberechtigung, einschließlich unserer Mentoren- und Praktikantenprogramme. Regeneron arbeitet mit lokalen gemeinnützigen Organisationen und Nichtregierungsorganisationen, Schulen, akademischen Einrichtungen und Gemeinden zusammen, die unsere Verpflichtungen und Werte teilen. Anfragen von diesen gemeinnützigen Organisationen sollten an die Abteilung Corporate Communications and Citizenship weitergeleitet werden. Die Kollegen/innen in diesen Abteilungen sind am besten geeignet, solche Anfragen zu bearbeiten.



SCHUTZ DER UMWELT

Die Mission von Regeneron, die Kraft der Wissenschaft zu nutzen, um schwerwiegende medizinische Erkrankungen zu bekämpfen, wird durch unsere langfristigen Verpflichtungen zum Schutz und zur Wiederherstellung der Gesundheit des Planeten gestärkt. Unsere Verantwortung für den Schutz der Umwelt ist ein entscheidender Aspekt einer ethischen Geschäftsführung.

Als wissenschaftlich orientiertes Unternehmen sind wir uns bewusst, dass es ernsthafte lokale, regionale und globale Auswirkungen des Klimawandels gibt, und wir bemühen uns, führende Praktiken der ökologischen Nachhaltigkeit in alle Aspekte unseres Geschäfts zu integrieren. Wir halten uns an alle Umweltgesetze und -vorschriften und erwarten von unseren Kollegen/innen, dass sie dasselbe tun. Regenerons globale Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) legt diese Erwartungen fest und gilt für alle Regeneron Kollegen/innen und Auftragnehmer. Das leitende Managementteam von Regeneron ist dafür verantwortlich, die Richtlinie in seinen Teams durchzusetzen und sicherzustellen, dass der notwendige Fokus, die Führung und die Ressourcen bereitgestellt werden, um die Absicht dieser EHS-Richtlinie zu erfüllen.

Regeneron verfügt über ein globales Programm für ökologische Nachhaltigkeit, und wir arbeiten kontinuierlich daran, klimabezogene Auswirkungen zu mindern, wobei wir uns besonders auf Treibhausgasemissionen, Energie, Wasser und Abfall konzentrieren. Wir binden unsere Kollegen/innen aktiv in Umweltinitiativen ein. Unsere von Kollegen/innen geleiteten grünen Teams helfen dabei, Nachhaltigkeitspraktiken zu verankern und zu fördern, und wir nutzen Anreize und veranstalten unternehmensweite Events wie die Earth Week, um unsere Belegschaft zu ermutigen, aktiv zu unseren Bemühungen am Arbeitsplatz und in unseren Gemeinden beizutragen.

Wir bei Regeneron sind bestrebt, eine gesunde Zukunft durch durchdachte und effektive Umweltpraktiken zu sichern. Gemeinsam können wir alle einen nachhaltigen Unterschied machen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit.



Engagement für große Ideen

Seien Sie persönlich involviert und für das Ergebnis verantwortlich.

REGENERON

REGENERON.COM

777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591 USA